

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНТРОПОЛОГИЧЕСКОГО ПОВОРОТА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Социально-культурная переориентация органов правопорядка предполагает прежде всего уточнение стратегических целей и приоритетов их деятельности. С точки зрения общественной и государственной перспективы приоритет должен принадлежать потребностям и ожиданиям обыкновенных граждан, а не узковедомственным, узкогосударственным задачам.

Стойкий социальный порядок и правопорядок в современном обществе реально достижимы, если произойдет действительный антропологический и культурологический поворот в деятельности государственных институтов (прежде всего – правоохранительных органов). Соответственно, не только и не столько «борьба с преступностью», сколько развитие правового сознания граждан должно стать основной сферой их заботы. Не заставлять, а стимулировать – вот главный акцент такого поворота. Известный русский философ И. А. Ильин настойчиво подчеркивал: «Творческое начало права находится во внутреннем мире человека; и действовать в реальной жизни право может лишь благодаря тому, что оно обращено только ко внутреннему миру человека, а именно к тем сферам души, в которых складываются мотивы человеческого поведения и, сформировавшись, порождают живой поступок человека». Философ был убежден, что «первое правило правосознания провозглашает: придерживайся добровольно действующих законов и борись лояльно, то есть согласно конституции государства... потому что это единственный способ поддерживать правопорядок и одновременно оставаться в нем свободным». Учет данного факта приведет к переориентации деятельности государственных органов на явления и процессы формирования правового

сознания, духовных качеств человека, его социально важных жизненных ориентиров.

Одновременно признание этого факта требует изменений и в психологической подготовке и ориентирах самих работников правоохранительных органов. Ведь акцент на силовом противостоянии преступности, который до сих пор, к сожалению, превалирует в деятельности органов внутренних дел во многом является морально-психологической основой такого явления, как профессиональная деформация, – рост жесткости, даже жестокости в психике работников ОВД. Указанные черты характера считаются оправданными, допустимыми, даже необходимыми, что психологически провоцирует выход за правовое поле, мотивирует возможность использования любых, даже неправовых средств.

Исследование, которое провел доктор психологических наук профессор В. С. Медведев, убедительно показало: «Профессиональная деформация представляет собой комплекс своеобразных, взаимосвязанных изменений отдельных качеств и личности в целом, которые возникают вследствие осуществления правоохранительной деятельности как профессии. Этот комплекс отличается некоторыми основными изменениями. Во-первых, гипертрофия профессионально важных качеств, дальнейшая их трансформация в свою противоположность (внимательность – в подозрительность, уверенность – в самоуверенность, требовательность – в придиричность и т. д.). Во-вторых, актуализация и развитие социально негативных черт характера, например, жестокости, мстительности, вседозволенности, включая и извращенные формы их проявления, возникают и становятся доминирующими определенные психические состояния (безразличие, раздражительность, апатия и т. д.). В-третьих, угнетение и дальнейшая атрофия отдельных черт, которые субъективно оцениваются как второстепенные или не нужные. Это касается, прежде всего, адекватной самооценки, профессиональной мотивации, перцептивных средств деятельности, представлений о нормопослушном поведении (собственном и объекта деятельности). В-четвертых,

несогласованное, дисгармоничное соотношение и взаимодействие отдельных качеств и их групп. Имеются в виду гибкость и шаблонность профессионального мышления, служебные и внеслужебные интересы, культурно-эстетические и органические потребности и т. д.

Главной закономерностью становится не стимулирование развития личности под профессиональным вектором, а абсолютизация одного компонента за счет подчинения или угнетения другого. В конечном итоге, профессиональная деятельность и все, что с ней связано, становится самодостаточной, единственно важной, все иное исполняет роль сателлита. Однако такое состояние одновременно является своеобразным стимулом поиска выхода из сложившейся ситуации, поскольку наглядно демонстрирует, что эффективно работающей целевой установкой в правоохранительной деятельности может быть исключительно позитивный идеал права.

Необходимо учитывать и то обстоятельство, что возможности повышения роли личностного начала в деятельности органов внутренних дел в немалой степени определяются развитием культурного пласта в жизни соответствующих коллективов. Традиции, обычаи, ритуалы и многое другое – исключительно важные источники его усовершенствования. Тем не менее, анализируя роль культурных комплексов в деятельности правоохранительных органов, будет абсолютно недостаточным ограничиться изучением стихийных субкультурных образований. Эффективность и результативность функционирования ОВД в немалой степени определяются уровнем и содержанием профессиональной культуры как отдельного работника, так и коллектива в целом.

Профессиональная культура определяется не только объективными факторами, но и связана преимущественно с качествами и усилиями личности, направленными на освоение и развитие, причем всестороннее, собственной специализированной профессиональной деятельности. Она предполагает приобретение специфических знаний, навыков и умений как в процессе специализированного обучения, так и непосредственно в практической

деятельности. Профессиональная культура – это реальные умения и навыки, необходимые для оптимально эффективного и грамотного решения поставленных служебных задач. Особенность профессиональной культуры сотрудников органов внутренних дел состоит в том, что необходимые им личностные качества развиваются параллельно с кодифицированными, соответствующим образом институализированными и регламентируемыми нормами поведения, которых требуют от сотрудников.

Недаром современный украинский исследователь проблем психологии сотрудников ОВД А. М. Морозов подчёркивает, что «...в современных условиях наиболее надежной опорой подготовки сотрудников – это профессионализм, который состоит в четком выполнении своих профессиональных обязанностей... Современный сотрудник должен быть физически здоров, технически (профессионально) обучен, психологически устойчив. В зависимости от особенностей решаемых задач психологическая подготовка сотрудников должна быть безусловно разной, но тем не менее представляется возможным отметить и общие закономерности: усвоение профессионального кодекса чести; овладение приемами эмоционально-волевой регуляции с целью повышения функциональных возможностей, профилактики утомляемости, психологических срывов; тренировка решительности, целеустремленности, преодоление тревоги и неуверенности; тренировка психологической устойчивости, умения заканчивать начатое; выработка устойчивости к боли и токсических влияний; тренировка гибкости ума; организация отношений в семье; преодоление алкогольных традиций».

Требования к уровню и характеру профессиональной культуры в правоохранительной сфере непосредственно зависят от круга обязанностей конкретного сотрудника.

Уровень личностного развития сотрудников органов правопорядка становится чрезвычайно важным в периоды, когда в силу вновь сложившихся или изменившихся общественных условий приходится менять подходы, приоритеты, методику и тактику деятельности.