

*Корнач Богдана* – студентка 1-го курсу  
інституту економіки та менеджменту  
СНУ імені Лесі Українки

**Науковий керівник:**

*Стрішенець Олена Миколаївна*,  
доктор економічних наук, професор,  
завідувач кафедри економічної теорії  
СНУ імені Лесі Українки

## **ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ В УКРАЇНІ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ**

Безробіття – це соціально-економічне явище в умовах якого частина економічно активного населення не може знайти застосування своїй робочій силі. Працевлаштування молоді вважається однією з гострих соціально-економічних проблем, пов'язаних з тим, що ринок праці та ринок освітніх послуг, так як і товарний ринок, розвивається за законами попиту і пропозиції.

За даними Державної служби статистики кількість офіційно зареєстрованих безробітних випускників вищих навчальних закладів у 2012 році складає всього 7% від загальної кількості безробітного населення. Це пояснюється тим, що молоді спеціалісти у пошуку роботи спочатку звертаються до найближчого оточення і лише потім, у разі відсутності пропозицій – до Державної служби зайнятості [1,с.293].

Труднощі працевлаштування випускників навчальних закладів перетворилась на одну з найболючіших соціальних проблем. На думку деяких фахівців, які займаються проблемами молодіжного працевлаштування, навчальним закладом має виконуватись єдина обов'язкова умова – навчання та виховання, проблема подальшого працевлаштування не є компетенцією закладу освіти. Рейтинг ВНЗ повинен визначатися кількістю працевлаштованих випускників. Випускники повинні пам'ятати, що усі підприємства віддають перевагу кваліфікованим спеціалістам [2,с.276].

Варто також звернути увагу на тенденцію престижних професій, ринок праці спеціалістами яких перенасичений. Сьогодні важко знайти роботу юристам, економістам, менеджерам . Тому молоді представники цих спеціальностей які недавно закінчили вищий навчальний заклад, змушені масово перекваліфіковуватись, оскільки роботодавці не мають бажання брати у штат людину без досвіду роботи, тому що знають, що українські вузи готують спеціалістів з високою теоретичною базою, але не з достатньою практичною підготовкою. Студенти заочної форми навчання мають значні переваги, оскільки можуть одночасно працювати і навчатись [3,с.152].

Згідно з статистичними даними, станом на 2013 р. в Україні функціонують приблизно 823 вишів: 300 університетів і академій та 523

технікумів і коледжів. У 2012р. було зареєстровано 24,8 тис. випускників, з яких тільки 15% отримали направлення на роботу з допомогою навчальних закладів . Таким чином, 4 особи з 5-ти були змушені працевлаштуватися самостійно [ 4].

Основними причинами, що стримують ефективне працевлаштування випускників є: їх низька конкурентоспроможність, відсутність відповідних знань та навичок та самовизначення на ринку праці, розвиток трудової кар'єри, відсутність вакансій для молоді, що немає досвіду трудової діяльності, відсутність чітко сформованої трудової мотивації випускників, які віддають перевагу високооплачуваній та престижній роботі.

На основі цих проблем варто активізувати певні чинники, які сприяли б розширенню можливостей молоді для реалізації своїх планів . Оскільки однією з головних причин безробіття молоді є неможливість працевлаштуватися після навчання, то державна молодіжна політика має формуватись з урахуванням інформації щодо прогнозу пропозиції робочої сили згідно з потребами роботодавців [2,с.279].

Отже, основними заходами, які повинні проводитися для зменшення безробіття серед молоді, мають бути агітаційна та просвітницька роботи . Для цього необхідно:

- створити Молодіжну біржу праці;
- включати до навчальних програм обов'язково стажування студентів;
- проводити навчання з техніки пошуку роботи та розповсюдження матеріалів щодо проблем зайнятості;
- організовувати зустрічі з роботодавцями та колишніми безробітними які успішно знайшли роботу чи заснували власний бізнес;
- запровадити в програмах навчальних закладів курси з техніки пошуку роботи та факультативні заняття з організації власної справи;
- проводити координацію міжнародної діяльності в частині обміну студентами з метою стажування, виконання волонтерських робіт.

Зрозуміло, що система заходів щодо зниження рівня безробіття молоді не обмежується наведеним, існує багато можливостей для творчого пошуку шляхів виходу із складної ситуації, що склалася зараз на ринку праці, але тільки комплексний підхід до розв'язання проблеми дозволить досягти певних позитивних зрушень у сфері працевлаштування молоді в Україні [5,с.3].

#### ***Література:***

1. Клочко А.М. *Актуальні питання працевлаштування молоді в умовах ринкових відносин – 2012-С.293.*
2. Сошенко В.М. *Проблеми працевлаштування молодих спеціалістів на сучасному ринку праці - 2011- С.276-280.*
3. Заярна Н. М. *Проблеми працевлаштування молоді в Україні та шляхи їхнього вирішення – 2010-С.152-153.*
4. [ Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.career.ua/>
5. Турчак В.В., Ващенко Т.А. *Працевлаштування молоді в Україні: проблеми та шляхи їх вирішення-2010-С.3.*