

Полінкевич О. – д. е. н., проф.
Волинський національний
університет імені Лесі Українки
м. Луцьк, Україна

Особливості використання Scrum та Kanban в управлінні підприємством

Agile – це не окрема методологія, а ціла філософія, її основні підходи зафіксовані в Manifesto for Agile Software Development в 2001 р. У маніфесті перераховані основні принципи agile – значимість команди, акцент на продукт, а не на документацію, прозорість процесів, постійне вдосконалення, швидкий результат.

Scrum – це один з фреймворків agile, формалізована методологія роботи над проектами. До аджайл методологій, крім скраму, відносяться й інші сучасні підходи. Альтернативою scrum можуть бути XP, Kanban, Lean, Crystal, Rapid application development, Scrumban і ін. Тобто Scrum – це Agile, але Agile – не тільки Scrum.

Scrum – це авторська гнучка методологія розробки з нестандартним розподілом ролей в команді і унікальною організацією ітерацій. Scrum, як і інші Agile методи управління проектами, сповідує командний підхід, короткі ітерації і безперервне поліпшення в процесі роботи. Ці принципи реалізуються через набір особливих ролей, правил, процесів та інструментів, завдяки яким команди виробляють продукт вдвічі швидше.

Kanban і Scrum – сучасні представники методології Agile. Для того щоб зрозуміти різницю Kanban та Scrum, як гнучкими методами управління проектами, необхідно розібратися для чого вони розроблені та куди найкраще підходять. Кожен з них має свої недоліки і переваги, тому нерідко можна зустріти колаборації цих підходів.

Істотна відмінність підходу Scrum від Kanban – додавання нових завдань в поточний sprint під заборороною, тому він буде менш гнучкий для реалізації. Навіть якщо з'явилося термінове завдання (наприклад зі статусом «Blocker») – воно буде реалізовано як мінімум у наступному.

Згодом всі виконані таски закриваються, а незакінчені з певних причин – переносяться назад на дошку. Чи необхідно їх доробляти і коли, визначають вже на етапі планування нового списку тікетів на реалізацію. Як правило стартовий score завдань повинен бути зроблений за всяку ціну до закінчення спринту.

У Scrum-команді крім власне фахівців є дві додаткові ролі [1]:

1. Product Owner – визначає хід і курс проекту, іноді представляє замовника.
2. Scrum-master – людина, яка організовує виконання роботи.

Kanban дозволяє організувати роботу над завданнями в непередбачувану послідовності, так як одні етапи не зав'язані на інші. Головна метрика на відміну від Scrum – середній час виконання завдання. Підхід цієї методології – безперервна розробка. Але часом присутній ліміт для кількості завдань з певним статусом (to do, in progress, done etc.).

У Kanban всередині команди немає ролей і над завданням може працювати кілька вузько-профільних команд. Якщо розробник закінчив свою роботу, а тестувальники не встигають оцінити якість цієї роботи, він приходять до них на допомогу для з'ясування обставин які гальмують тестування. Даний підхід допомагає розподіляти знання між усіма учасниками команди.

Особливості підходу Kanban:

- 1) несхожість Kanban від Scrum – нові завдання з'являються в беклоге на будь-якій фазі;
- 2) існує поняття тут і зараз, команда не чекає наступного спринту;
- 3) найголовніше – етап виконання завдання: «Планується», «Розробляється», «Завершено» і т. д.;
- 4) немає конкретного терміну на виконання завдання, тому що він не має чітко виражених спринтів.

Переваги Kanban над Scrum – велика гнучкість в частій зміні складу пріоритетів і модернізації спринтів. У будь-який момент часу після релізу і отримання даних від клієнтів, ми можемо модернізувати підхід і закрити можливий баг. Підвищуючи важливість нового завдання, ви піднімаєте її наверх у черзі. Тому цей підхід найкраще реалізується на етапі підтримки.

Відмінності та подібності Agile, Scrum та Kanban*

Ознака	Agile	Scrum	Kanban
Філософія	+	–	–
Методологія	–	+	+
Ритуали	–	+	+
Ролі	–	+	+
Артефакти/створювані об'єкти	–	+	+
Прозорість	+	+	+
Короткі ітерації	+	+	+
Часті релізи	+	+	+
Облік змін	+	+	+
Постійне поліпшення	+	+	+

* Джерело: складено автором за [3].

Отже, основними розбіжностями Scrum і Канбан є:

1. Довжина ітерацій. Scrum – 2 тижні, Канбан завдання можна формувати повсякденно.
2. Канбан складніше для контролювання часу та прогнозування завершення будь-якого модуля.
3. При виборі Scrum методології, в команді повинен бути Продукт Власник і Scrum Майстер.
4. У Scrum витрачається час на обговорення спринту, Канбан немає обов'язкових мітингів.

Джерела та література

1. Відмінність SCRUM від KANBAN: різниця методологій. URL: <https://event-camp.org/articles/scrum-vs-kanban> (дата звернення: 18.10.2020).
2. Ховрак І. В. Соціальна відповідальність закладів вищої освіти як каталізатор збалансованого регіонального розвитку: монографія. Кременчук: ПП «Бітарт», 2020. 392 с.
3. Scrum чи не-Scrum – який підхід обрати? URL: <https://worksection.com/ua/blog/scrum.html> (дата звернення: 14.09.2020)

Полінкевич О. – д. е. н., проф.;
Міщук Д. – магістр спеціальності
 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
 Волинський національний
 університет імені Лесі Українки
 м. Луцьк, Україна

Умови ефективності антикризової стратегії підприємства

Сьогодення підприємництва в Україні спонукає практиків і теоретиків до пошуку і реалізації нових, більш ефективних шляхів подолання кризи, спричиненої як зовнішніми, так і внутрішніми факторами [2].

Вирішальне значення в антикризовому управлінні має стратегія. Антикризова стратегія буде ефективною, якщо [3]:

- 1) буде диференційована за видами криз;
- 2) буде враховано глибину протікання кризи;
- 3) буде враховано причини розвитку кризи;
- 4) буде враховано стадію життєвого розвитку кризи.