

Таблиця 1

Вартість строкових депозитів в банках України у вересні 2016–2020 рр. (% річних) [2]

Депозити	Дата	Національна валюта			Іноземна валюта		
		усього	коротко-строкові	довго-строкові	усього	коротко-строкові	довго-строкові
тис. осіб	01.09.2016	18,05	17,07	20,28	5,79	5,42	6,91
	01.09.2017	14,17	13,58	15,42	4,23	3,42	5,29
	01.09.2018	13,78	13,66	14,86	2,97	2,64	4,44
	01.09.2019	15,96	15,95	16,01	3,11	2,87	4,17
	01.09.2020	9,87	9,82	10,39	1,55	1,30	3,00
юр. осіб	01.09.2016	9,78	9,77	17,78	1,42	1,42	8,00
	01.09.2017	8,70	8,70	14,96	2,15	2,15	6,00
	01.09.2018	12,81	12,81	16,14	1,50	1,48	4,42
	01.09.2019	13,16	13,16	13,89	2,08	2,12	1,00
	01.09.2020	4,21	4,03	9,00	0,68	0,63	1,94

Для пом'якшення впливу пандемії на банківський сектор та підтримання економіки Національний банк вже суттєво пом'якшив регуляторні вимоги до банків.

На тлі карантинних заходів знижується попит на банківські послуги, але лишається сталим і зростатиме попит на фінансування оборотного капіталу бізнесу, особливо на етапі відновлення економіки. Тому банки мають збільшувати ефективність депозитної політики, задля забезпечення доступу до кредитних ресурсів якісним позичальникам.

Джерела та література

1. Офіційний сайт Національного банку України. URL: <https://bank.gov.ua/> (дата звернення: 04.10.2020).
2. Офіційний сайт Фінансового порталу Мінфін. URL: <https://index.minfin.com.ua/> (дата звернення: 04.10.2020).

Николишин Г. – студентка

Науковий керівник: к. е. н., доц.

Л. Ярема

ВП НУБіП України «Бережанський агротехнічний інститут»

м. Бережани, Україна

Регулювання зайнятості населення ОТГ

Зміцнення ресурсного потенціалу територіальних громад є одним із завдань реформи децентралізації в Україні. Серед основних складових ресурсного забезпечення громад важлива роль відводиться людським ресурсам і трудовому потенціалу території, розвиток якого є наслідком політики регулювання зайнятості населення ОТГ та конкурентоспроможності місцевих ринків праці. Проблеми економічного зростання громад часто пов'язані з їх пасивністю щодо використання інструментів активізації зайнятості місцевого населення – як прямих (розроблення стратегічно-цільових документів, посилення інституційної співпраці у сфері зайнятості, створення нових робочих місць), так і непрямих (пожвавлення середовища господарювання, налагодження моніторингу якості професійної підготовки та працевлаштування випускників закладів освіти тощо).

Найбільшим викликом на локальному рівні є обмежені можливості зайнятості. Неefективна зайнятість населення породжує багато проблем для розвитку ОТГ, основними з яких є:

– зростання безробіття та соціальної напруги внаслідок зниження економічної активності мешканців громад, у тому числі їхньої участі у вирішенні питань ОТГ, стратегічного планування розвитку, долучення до проектів;

– зниження валового виробництва і сукупної продуктивності праці в громадах через нерациональне використання людських ресурсів;

– міграція за межі ОТГ і збільшення загального демографічного навантаження на працездатне населення, адже виїжджають найактивніші члени громади, а залишаються ті, які є пасивними та незахищеними. Наслідком демографічних втрат і так званого «вимивання» людських ресурсів ОТГ є зниження можливостей капіталізації людського потенціалу і відповідно перспектив економічного зростання громад.

Одним із шляхів розширення можливостей на ринку праці може стати поживлення економічного середовища ОТГ, створення нових робочих місць. Сьогодні спостерігається повільний розвиток бізнесу в громадах центральних областей: нові промислові об'єкти створені лише у 11,7 % ОТГ, нові фермерські господарства – у 14,7 % ОТГ, сільськогосподарські кооперативи – у 6,5 % ОТГ, підприємств у сфері рекреації і туризму – ще менше (створено всього 2). Очікується подальше зростання кількості нових закладів торгівлі і громадського харчування, котрих на момент опитування було створено у 44,2 % громад.

Ще одним способом формування сприятливого середовища працевлаштування є підвищення рівня документального та інформаційного забезпечення зайнятості мешканців об'єднаних територіальних громадах. Міські та селищні громади відзначаються вищим рівнем забезпечення, натомість лише дві сільські громади Черкаської області (Ліплявська і Селищенська ОТГ) вказали на наявність опису людських ресурсів і одна сільська громада Кіровоградської області – на наявність стратегічної програми зайнятості

Державна служба зайнятості за прямої участі обласних державних адміністрацій веде активну роботу щодо налагодження співпраці з ОТГ у сфері стимулювання підприємницької ініціативи жителів громад і створення нових робочих місць, легалізації тіньової зайнятості, організації громадських робіт та робіт тимчасового характеру, допомоги в підборі кадрів для реалізації інвестиційних проектів, розміщення вакансій і резюме ОТГ на веб-ресурсах Державної служби зайнятості. З 2019 року почала діяти єдина в Україні електронна біржа праці для об'єднаних територіальних громад (проект щодо створення біржі ініційований агенцією «Action Global Communications» за фінансової підтримки Посольства Великої Британії в Україні) [1]. Біржа праці надає свої послуги на безкоштовній основі для забезпечення кадрових потреб ОТГ і зменшення диспропорцій попиту та пропозиції на місцевих ринках праці. Електронна платформа об'єднує інформацію про вакансії в ОТГ, особисті резюме пошукачів роботи, а також відомості про проекти місцевого розвитку для активізації співпраці між громадами.

Джерела та література

1. Біржа праці об'єднаних територіальних громад. URL: <http://jobcenter-otg.com.ua/>
2. Концепція реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади в Україні. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/333-2014-%D1%80>

Ніколаєва А. – к. е. н., доц.
Луцький національний технічний
університет, м. Луцьк, Україна

Фінансове забезпечення розвитку малих транспортних фірм в Україні

Під час здійснення своєї фінансово-господарської діяльності суб'єктам господарювання доводиться вирішувати проблеми не лише з пошуком доступних джерел фінансування, але й