

Sources and literature

1. Behn R. D. Rethinking Democratic Accountability. Washington: Brookings, 2015. P. 26.
2. Governance for Sustainable Human Development. *World Bank. Proceedings of the World Bank Annual Conference on Development Economics*. Washington, 1992. P. 38.
3. Manning N. The legacy of the new public management in developing countries. *International Review of Administrative Sciences*. 2016. № 67.

Кришталь Б. – студентка

Науковий керівник: д. е. н., проф.

В. Жуковська

Київський національний торговельно-економічний університет

м. Київ, Україна

ІТ-фахівець: особливості працевлаштування в США та Канаді

Пошук вакантного робочого місця, яке б відповідало бажаній спеціальності, розміру заробітної плати, рівню кваліфікації, люди мають справу з Ринок праці є невід’ємною частиною соціально- економічної системи країни. Станом на Сьогодні ринок праці досить нестабільний у своєму функціонуванні. Кожна окремо взята країна будує та формує свій ринок праці згідно з національною специфікою, рівнем та напрямом розвитку власної економіки, враховуючи географічні, політичні, економічні, ресурсні та інші причини. Відповідно до цього змінюється кількість та види найбільш популярних і затребуваних професій та спеціальностей. Отже **метою дослідження** порівняння умов працевлаштування та попиту на ІТ-фахівців на ринку США та Канади.

Попит на ІТ-фахівців на ринку праці Канади. Рівень безробіття в Канаді досить низький – всього лише 6 %. Країна постійно потребує професійної робочої сили. Будівництво, легка і важка промисловість, лісове та сільське господарство, нафто- і газовидобування, готельний бізнес, медицина – у всіх цих галузях спостерігається нестача кадрів. Найбільшим попитом користуються кваліфіковані фахівці вузьких напрямків у промисловій сфері. Стосовно працівників інтелектуальної праці, то тут за цими напрямками працюють переважно випускники місцевих освітніх закладів. Потреба Канади в ІТ-фахівцях у 2020 р. складає близько 150–200 тис. таких фахівців різних рівнів. Найбільш затребуваними вважаються інженери-програмісти, веб-розробники, Java-програмісти, дизайнери/графіки, спеціалісти по BigData. Відповідно до компетентностей фахівця сфери ІТ, у різних регіонах Канади існує певний діапазон [1]:

- Калгарі – 56–119 тис. С\$;
- Торонто – 55–107 тис. С\$;
- Ванкувер – 54–105 тис. С\$;
- Оттава – 52–103 тис. С\$;
- Едмонтон, Галіфакс – 46–98 тис. С\$;
- Монреаль – 45–95 тис. С\$;
- Квебек – 43–93 тис. С\$.

Проаналізуємо вимоги до прийняття на вакантну посаду розробника програмного забезпечення у Північному Йорку, Онтаріо [2]. Для отримання доходу у розмірі \$80 тис. на рік за умови повного робочого дня, розробник програмного забезпечення повинен вміти:

- писати, модифікувати, інтегрувати та тестувати програмний код;
- виявляти та повідомляти про технічні проблеми, процеси та рішення;
- готувати звіти та іншу документацію щодо експлуатації та обслуговування програмного забезпечення;
- допомагати у зборі та документації вимог користувача;

- допомагати у розробці логічних та фізичних специфікацій;
- підтримувати існуючі комп'ютерні програми, вносячи необхідні зміни;
- знати різноманітні мови програмування.

Попит на IT-фахівців на ринку праці США. Серед найбільш високооплачуваних професій на ринку праці США верхню позицію в рейтингу посідають працівники медичної сфери, друге місце – фахівці фінансової, юридичної та аналітичної сфер (плата варіюється в межах \$118 000–160 000 за рік), і на третьому місці – IT-сфера, де середній рівень річної оплати праці становить \$80–90 тис.

Розглянемо перспективи розвитку сфери IT в США детальніше. За даними U.S. Bureau of Labor Statistics, галузь точних наук і IT – один з тих секторів ринку праці США, що найбільш швидко розвиваються. За три роки кількість таких робочих місць зросла на 14,5 % [4]. Американський портал Abodo назвав 10 міст країни з найбільшим числом вакансій IT. Серед них лідерські позиції займає м. СанХосе (Каліфорнія), де кількість IT-фахівців на 1000 робочих місць – 124,9, слідом за ним – м. Сан-Франциско з кількістю робочих місць 78,9 та м. Сіетл – 76,1 [4].

Розглянемо приклад вакансії IT-фахівця в компанії «Java Team Lead» (США). Середня річна зарплата може коливатись в межах від \$53,5 тис. до \$123,3 тис. Щодо функціоналу, то до фахівця висуваються такі вимоги, як знання дизайну системи та архітектури, розроблення основних прикладних модулів, виправлення помилок та написання тестів, налаштування середовища, написання сценарію. Також потрібні професійні навички щодо Java Core 1.6 або новішої версії 5; Spring (Core, Security, MVC) 3, J2EE (EJB, JMS, JTA, JPA) 2; JDBC, Hibernate 3; Servlet API, JSP, JSTL 3; JavaScript, JQuery, HTML, CSS 2; Oracle DB, SQL, PL / SQL 3 тощо.

Висновки. Дослідивши структуру ринків праці США та Канади, можна зробити висновок, що обидві країни є чудовим місцем для працевлаштування та розвитку IT-фахівців, але кожна має свої особливості. Канада – найкраща країна для виходу на глобальний ринок, а США приваблює своїм високим рівнем життя, можливістю посісти добре оплачувану посаду з перспективою для проведення наукових досліджень. IT-сфера диктує високі професійні вимоги до фахівців галузі, зокрема відповідність мовним вимогам, компетентність у написанні програм, знання міжнародних стандартів.

Джерела та література

1. Работа для IT-специалистов в 2020 году. URL: <https://zavistnik.com/trudoustrojstvo-it-specialistov-v-kanade/>
2. Работа программистом в Канаде. URL: <https://immifix.ca/blog/2019/02/02/software-developer-salaries/>
3. Найбільш затребувані професії в США в 2020 році. URL: <https://migrant.biz.ua/ssh/roboata-ssh/zatrebuvani-profesii-v-ssh.html>
4. Работа в США для айтишников: ТОП-10 лучших городов для трудоустройства. URL: <https://zagranitsa.com/emigraciya/article/5052/rabota-v-ssh-dlia-aitishnikov-top10-luchshikh-gorodov-dlia-trudoustrojstva>

Кубанов Р. – к. пед. н., доц.
Відокремлений структурний підрозділ
«Інститут інноваційної освіти
Київського національного
університету будівництва і
архітектури», м. Київ, Україна

Механізми удосконалення державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва

Малий та середній бізнес є суттєвою структурною частиною ринкової економіки, елементом конкурентного ринкового механізму. Без бізнесу економіка не може ні функціонувати, ні розвиватись. Саме малі та середні підприємства, оперативно реагуючи на зміну ринкової