

---

можливість управлінцям вибирати кращих працівників. Проте на практиці у таких умовах менеджери з персоналу часто роблять типову помилку, яка полягає у недооцінці важливості процесів оцінки та мотивації персоналу на підприємствах. Оскільки на перший погляд менеджери вважають, що маючи великий вибір працівників, можна застосовувати найпростіші методи оцінки та мотивації працівників або навіть зовсім відмовитись від них. Але насправді ефективна робота менеджера має на меті забезпечення низького рівня плинності кадрів та високого рівня продуктивності праці, що вимагає застосування раціональних методик оцінки та мотивації персоналу навіть в умовах високої пропозиції робочої сили.

#### ***Список використаних джерел:***

2. Регіони України 2016 в 2-х томах: Статистичний зб. – К.: Державний комітет статистики України, 2017. – Т. 2. – 822 с.
3. Регіони України 2016 в 2-х томах: Статистичний зб. – К.: Державний комітет статистики України, 2017. – Т. 1. – 346 с.

**Сова О.**, к.е.н., доцент кафедри національної економіки та фінансів, Університет економіки та права «КРОК», м. Київ, Україна

### **СУТНІСТЬ ЕКСПЕРТНОЇ ДІАГНОСТИКИ ФІНАНСОВОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВА**

Експертна діагностика – це процедура отримання інформації про стан об’єкту дослідження та його оцінювання фахівцями-експертами з метою подальшого прийняття рішень. Експертна діагностика фінансово-господарського стану підприємства викликана необхідністю постійного контролю менеджменту підприємства за співвідношенням доходів і витрат, а також внутрішніх і зовнішніх факторів впливу на зазначені показники. Головною метою аналізу фінансово-господарського стану підприємства є підготовка інформації для прийняття ефективних рішень на всіх рівнях управління підприємством [2, с. 97].

Фінансовий стан – найважливіша характеристика економічної діяльності підприємства, оскільки визначає конкурентоспроможність підприємства, його потенціал у діловому співробітництві, оцінює ступінь гарантованості економічних інтересів самого підприємства та його партнерів. Діагностика фінансового стану підприємства є необхідною умовою для нормального функціонування або для розробки планів і прогнозів фінансового оздоровлення підприємств.

Експертні методи застосовують для діагностики стану підприємства у випадках, коли явища або процеси, які розглядаються, не можуть бути оцінені кількісно. Загальною рисою цих методів є те, що основою діагностики є аналіз думок експертів, що залучаються підприємством з урахуванням їх досвіду та

компетенції. До найбільш розповсюджене них експертних методів належать SWOT-аналіз, метод Дельфі і «метод мозкового штурму» [3, с. 86].

Проблема відбору експертів є однією із найскладніших і водночас найвідповідальніших завдань робочої групи з експертних оцінок. Якість, достовірність і надійність результатів експертного опитування перебувають у прямій залежності від кваліфікації спеціалістів-експертів.

Для виявлення узагальненої думки експертів проводять аналіз матеріалів експертних оцінок. Перед цим варто визначити ступінь узгодженості індивідуальних оцінок експертів. При низькій узгодженості думок варто переглянути експертів, можливо не всі є фахівцями в даному аспекті чи переглянути питання анкети, які можуть бути написані непрозоро чи допускати неоднозначне трактування. Обробка даних оцінок експертів служить вихідним матеріалом для синтезу прогнозних гіпотез і варіантів розвитку підприємства [1, с. 409].

Отже, діагностичні експертні системи призначені для виявлення причин, що викликали незадовільний стан підприємства. Такі системи дозволяють моделювати механізм мислення людини щодо вирішення завдань у відповідній предметній області. Крім обчислень, експертні системи формують висновки, ґрунтуючись на наявній у них інформації, базуючись на евристичних підходах до одержання результатів.

#### ***Список використаних джерел:***

1. Башинська І.О. Використання методу експертних оцінок в економічних розрахунках / І.О. Башинська // Актуальні проблеми економіки. – 2015. – №7 (169). – С. 408-412.
2. Брітченко І.Г. Контролінг: навч. посіб. / І.Г. Брітченко, А.О. Князевич. – Рівне: Волинські обереги, 2015. – 280 с..
3. Коваленко В.В. Методичні підходи щодо діагностики рівня економічної безпеки підприємства / В.В. Коваленко // Молодий вчений. – 2016. – № 4. – С. 85-88.

**Тарасюк А.**, студентка  
**Науковий керівник: Шостак Л.В.**,  
к.е.н., доцент кафедри економіки, безпеки  
та інноваційної діяльності підприємства  
Східноєвропейського національного  
університету ім. Лесі Українки,  
м.Луцьк, Україна

#### **ПРОБЛЕМИ ОЦІНЮВАННЯ ВАРТОСТІ ВІТЧИЗНЯНОГО БІЗНЕСУ**

Визначення ринкової вартості бізнесу стає необхідністю для підприємств, що функціонують у ринковій економіці. Це зумовлено тим, що вартість фірми, організації чи підприємства – є комплексним показником, що характеризує їх