

**СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЛЕСІ УКРАЇНКИ
Юридичний факультет
Кафедра цивільно правових дисциплін**

Марія Сокол

Проблеми теорії трудового права

Робоча програма навчальної дисципліни

Луцьк – 2014

УДК 349.2(073)
ББК 67.405.1р30-2
С 59

Рекомендовано до друку науково-методичною радою Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки (протокол № 9 від 21 травня 2014 року)

Рецензент: Решетник Л. П. кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри цивільно правових дисциплін Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки.

Сокол М. В.
С 59

Проблеми теорії трудового права : робоча програма навчальної дисципліни / Марія Василівна Сокол. – Луцьк: Вежа – Друк, 2014. – 37 с.

Робоча програма навчальної дисципліни «Проблеми теорії трудового права» укладено для забезпечення підготовки студентів юридичних спеціальностей, в якості спеціальної юридичної дисципліни. Рекомендовано студентам 5 курсу, напряму підготовки «правознавство».

УДК 349.2(073)
ББК 67.405.1р30-2
© Сокол М. В., 2014
© Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки

ЗМІСТ

Вступ.	
1. Опис навчальної дисципліни.....	5
2. Мета та завдання навчальної дисципліни.....	5
3. Програма навчальної дисципліни.....	6
4. Структура навчальної дисципліни.....	9
5. Теми практичних (семінарських) занять.....	9
6. Самостійна робота.....	10
7. Індивідуальні завдання.....	11
8. Методи навчання.....	12
9. Форма підсумкового контролю успішності навчання.....	13
10. Методи та засоби діагностики успішності навчання.....	15
11. Розподіл балів, які отримують студенти.....	15
12. Методичне забезпечення.....	16
13. Список джерел.....	17

ВСТУП

Робоча програма навчальної дисципліни «Проблеми теорії трудового права» складена відповідно до освітньо-професійної програми підготовки бакалавра напряму «правознавство». Вона є нормативним документом розробленим на основі галузевого стандарту вищої освіти (освітньо – професійної програми) відповідно до навчального плану.

Актуальність та необхідність вивчення трудового права зумовлена саме тим, що у сфері праці створюються матеріальні і духовні блага, знаходиться зона переплетіння життєво важливих інтересів різних соціальних груп, інтересів державних, суспільних і приватних. Від методів правового регулювання праці багато в чому залежать суспільний спокій і відчуття взаємного порозуміння між суб'єктами трудових правовідносин. Це сфера, до якої залучено найбільше число членів суспільства, а тому вона заслуговує на особливо пильну увагу держави.

Проблеми теорії трудового права України як спецкурс передбачає вивчення чималої кількості проблем теорії трудового права, які потребують свого вирішення. Саме теорія трудового права і покликана обґрунтувати основні концептуальні напрями реформування трудової галузі права.

Міждисциплінарні зв'язки: трудове право тісно пов'язане із такими галузями права, як: право соціального забезпечення, цивільне право, господарське право, аграрне право, адміністративне право також існує тісний зв'язок трудового права із такою галуззю, як конституційне право.

Робоча програма навчальної дисципліни складається з таких змістових модулів:

1. Змістовний модуль № 1. *Формування галузі трудового права. Предмет, джерела та суб'єкти трудового права.*

2. Змістовний модуль № 2. *Проблеми теорії правового регулювання індивідуальних та колективних трудових відносин.*

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, напрям підготовки, освітньо-кваліфікаційний рівень	Характеристика навчальної дисципліни
		денна форма навчання
Кількість кредитів 3,0	0304 право	нормативна
Модулів 2	6.030401 правознавство	
Змістових модулів 2		Семестр 6
ІНДЗ: <u>нема</u>		Лекції 20 год.
Загальна кількість годин 108		Практичні (семінари) 16 год.
Тижневих годин (для денної форми навчання):		правознавство
Аудиторних 2	бакалавр	Індивідуальна робота 38 год.
самостійної роботи 2,4 індивідуальної роботи 2,7		Форма контролю: <u>залік</u>

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Проблеми теорії трудового права України як спецкурс передбачає вивчення чималої кількості проблем теорії трудового права, які потребують свого невідкладного вирішення. Саме теорія трудового права і покликана обґрунтувати основні концептуальні напрями реформування галузі права.

Мета та основні завдання спецкурсу.

Теорія трудового права нараховує значну кількість наукових досліджень, які забезпечать вивчення проблем трудового права, вирішення питання вдосконалення чинного законодавства, або ж внесення до нього відповідних змін та доповнень, адже на сьогодні трудове законодавство нараховує значну кількість нормативно-правових актів. Звичайно, що повного знання їх від студентів вимагати недоцільно. Головне, щоб студент в них орієнтувався, знав найбільш важливі проблемні чи колізійні моменти теорії трудового права, розумів їх зміст та зв'язок з іншими питаннями трудовго права України, умів їх проаналізувати та застосовувати в конкретній життєвій ситуації. Значна увага приділяється визначенню та розумінню основних понять та категорій, які вживаються у нормах трудового права. Для ефективного вивчення проблемних

аспектів теорій трудового права та нормативного матеріалу передбачається поєднувати його з опрацюванням відповідних наукових джерел.

Вивчення зазначеного спецкурсу передбачає систематичне і послідовне засвоєння кожної теми. Студент повинен навчитися юридично мислити, правильно уяснювати зміст правових приписів, вміти їх роз'яснити, самостійно оцінювати ту або іншу правову ситуацію та проблемні аспекти останньої.

Вимоги до знань і умінь студентів.

Розкриваючи теоретичні питання, студенти повинні прагнути до максимально повного і чіткого викладу всіх проблем, що досліджуються. При цьому важливо показати діалектику їхнього розвитку, розкриваючи відмінності в трактуванні розглядуваних положень, провести порівняльний аналіз питань, що висвічуються у відповідних розділах різних підручників та в спеціальній літературі.

Аналізуючи зміст проблем теорій трудового права, студенти мають в обов'язковому порядку давати точні і конкретні посилання на відповідні нормативно-правові акти: вказувати коли і ким вони прийняті, відповідні статті, пункти, підпункти. При цьому студент повинен звертатися безпосередньо до тексту нормативних актів, а не викладати їх зміст за навчальною, довідковою чи популярною літературою.

Студент повинен добре знати Конституцію України, Кодекс законів про працю України, інші форми трудового права, орієнтуватися у системі підзаконних нормативних актів, судовій практиці, вміти швидко і правильно знаходити вміщені в них правила поведінки і правильно застосовувати до конкретних ситуацій.

3. Програма навчальної дисципліни

Змістовний модуль № 1. Формування галузі трудового права. Предмет, джерела та суб'єкти трудового права.

Тема 1. Історія розвитку трудового законодавства і науки трудового права

Генезис трудового законодавства до поч. XIX ст. Розвиток трудового права в європейських державах. Розвиток трудового права на території України. Розвиток трудового законодавства в XX –XXI ст. Становлення трудового законодавства до I світової війни. Становлення трудового законодавства між I та II світовими війнами. Загальна характеристика Кодексів законів про працю. Розвиток науки трудового права.

Тема 2. Поняття, предмет, метод і система трудового права.

Поняття трудового права. Сфера дії норм трудового права. Предмет трудового права. Трудові відносини. Відносини, що тісно пов'язані з трудовими. Метод правового регулювання трудових відносин. Система трудового права.

Тема 3. Форми трудового права

Співвідношення понять форма – джерело трудового права. Класифікація форм трудового права. Акти централізованого законодавства та їх роль в забезпеченні трудових відносин. Договірне регулювання у трудовому праві. Локальні нормативні акти у трудовому праві. Роль судового прецедента у регулюванні трудових відносин.

Тема 4. Суб'єкти трудового права

Правосуб'єктність у трудових правовідносинах. Громадяни як суб'єкти трудових правовідносин. Правосуб'єктність працівників у трудових правовідносинах. Вік, з якого особа має право набувати статусу працівника. Стан здоров'я, як критерій обмеження дієздатності працівників. Вплив судимості та родинних відносин на правовий статус працівників. Працевлаштування іноземців та осіб без громадянства на території України. Поняття та види роботодавців як суб'єктів трудових правовідносин. Роботодавці – фізичні особи. Правовий статус роботодавців – юридичних осіб. Роботодавці як державні органи. Правосуб'єктність трудового колективу.

Змістовний модуль № 2. Проблеми теорії правового регулювання індивідуальних та колективних трудових відносин.

Тема 5. Проблеми понятійного апарату трудових відносин

Оціночні категорії у трудовому праві. Проблеми понятійного апарату індивідуальних трудових відносин. Проблеми понятійного апарату колективних трудових відносин. Проблеми понятійного апарату відносин тісно пов'язаних з трудовими.

Тема 6. Соціальне партнерство в сфері праці

Правовий механізм соціального партнерства: рівні та принципи. Органи соціального партнерства. Держава як учасник соціального партнерства. Участь профспілок у соціальному партнерстві. Порядок формування організацій та об'єднань роботодавців.

Тема 7. Колективно-договірне регулювання трудових відносин

Право на колективні переговори. Історія, теорія і законодавство про колективні договори. Колективні договори і угоди: правова природа. Поняття колективних угод. Види та сторони колективних угод. Значення колективних угод у регулюванні трудових відносин. Колективний договір, його сторони та зміст. Колективні переговори з укладення та підписання колективних договорів і угод. Реєстрація колективних договорів. Вирішення розбіжностей, які виникають під час укладення колективних договорів.

Тема 8. Правовий механізм захисту трудових прав, свобод та законних інтересів

Розмежування прав, свобод та інтересів. Форми та способи захисту трудових права, свобод та інтересів. Трудові спори по правах та трудові конфлікти по інтересах. Проблеми вирішення трудових спорів в комісії по трудових спорах. Вирішення трудових спорів в примирній комісії та у

трудовому арбітражі. Правовий статус Національної служби посередництва та примирення. Право на колективні способи самозахисту.

4. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин				
	Усього	у тому числі			
		Лек.	Практ. (Семін.)	Інд.	Сам. роб.
1	2	3	4	5	6
Змістовий модуль 1. Формування галузі трудового права. Предмет, джерела та суб'єкти трудового права.					
Тема 1. Історія розвитку трудового законодавства і науки трудового права	12	2	2	4	4
Тема 2. Поняття, предмет, метод та система трудового права	14	4	2	4	4
Тема 3. Форми трудового права	12	2	2	4	4
Тема 4. Суб'єкти трудового права	14	4	2	4	4
Разом за змістовим модулем 1	52	12	8	16	16
Змістовий модуль 2. Проблеми теорії правового регулювання індивідуальних та колективних трудових відносин.					
Тема 5. Проблеми понятійного апарату трудових відносин	13	2	2	5	4
Тема 6. Соціальне партнерство в сфері праці	13	2	2	5	4
Тема 7. Колективно-договірне регулювання трудових відносин	15	2	2	6	5
Тема 8. Правовий механізм захисту трудових прав, свобод та законних інтересів	15	2	2	6	5
Разом за змістовим модулем 2	56	8	8	22	18
Усього годин	108	20	16	38	34

5. Теми практичних (семінарських) занять

№ з/п	Тема	Кількість годин
1	Тема 1. Історія розвитку трудового законодавства і науки трудового права 1. Генезис трудового законодавства до поч. XIX ст. 2. Розвиток трудового законодавства в XX – XXI ст. 3. Розвиток науки трудового права	2
2	Тема 2. Поняття, предмет, метод і система трудового права. 1. Поняття трудового права. Сфера дії норм трудового права. 2. Предмет трудового права.	2

	<p>3. Метод правового регулювання трудових відносин. 4. Система трудового права. 5. Функції трудового права. 6. Трудове право в системі галузей права.</p>	
3	<p>Тема 3. Форми трудового права 1. Поняття форм (джерел) трудового права. 2. Класифікація форм трудового права. 3. Акти централізованого законодавства та їх роль в забезпеченні трудових відносин. 4. Договірне регулювання у трудовому праві. 5. Локальні нормативні акти у трудовому праві. 6. Роль судового прецедента у регулюванні трудових відносин.</p>	2
4	<p>Тема 4. Суб'єкти трудового права 1. Правосуб'єктність у трудових правовідносинах. 2. Громадяни як суб'єкти трудових правовідносин. 3. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин. 4. Правосуб'єктність трудового колективу.</p>	2
5	<p>Тема 5. Проблеми понятійного апарату трудових відносин 1. Проблеми понятійного апарату індивідуальних трудових відносин. 2. Проблеми понятійного апарату колективних трудових відносин. 3. Проблеми понятійного апарату відносин тісно пов'язаних з трудовими.</p>	2
6	<p>Тема 6. Соціальне партнерство в сфері праці 1. Правовий механізм соціального партнерства: рівні, принципи, органи. 2. Держава як учасник соціального партнерства. 3. Участь профспілок у соціальному партнерстві. 4. Об'єднання роботодавців.</p>	2
7	<p>Тема 7. Колективно-договірне регулювання трудових відносин 1. Право на колективні переговори. 2. Історія, теорія і законодавство про колективні договори. 3. Колективні договори і угоди: правова природа.</p>	2
8	<p>Тема 8. Правовий механізм захисту трудових прав, свобод та законних інтересів 1. Розмежування прав, свобод та інтересів. 2. Форми та способи захисту трудових прав, свобод та інтересів. 3. Трудові спори по правах та трудові конфлікти по інтересах. 4. Право на колективні способи самозахисту.</p>	2
	Разом	16

6. Самостійна робота

Самостійна робота студентів – один з основних засобів оволодіння навчальним матеріалом у час, вільний від аудиторних навчальних занять.

Головною метою самостійної роботи є закріплення, розширення та

поглиблення набутих у процесі аудиторної роботи знань, вмінь та навичок, а також самостійне вивчення та засвоєння нового матеріалу під керівництвом викладача, але без його безпосередньої участі.

Питання, що виникають у студентів стосовно виконання запланованих завдань, вирішуються на консультаціях, які проводяться згідно з графіками, затвердженими кафедрою.

Самостійна робота студентів над навчальною дисципліною “Проблеми теорії трудового права” включає такі форми:

- самостійна робота з літературними джерелами з метою кращого засвоєння програмного матеріалу після відвідування лекцій;
- підготовка двох обов’язкових змістовних модулів;
- систематизація вивченого матеріалу дисципліни перед заліком.

Всі завдання самостійної роботи студентів поділяються на обов’язкові та вибіркові, виконуються у встановлені терміни, з відповідною максимальною оцінкою та передбачають певні форми звітності щодо їх виконання. Обов’язкові завдання виконуються кожним без винятку слухачем у процесі вивчення дисципліни, вибіркові завдання є альтернативними.

№ з/п	Тема	Кількість годин
1	Тема 1. Історія розвитку трудового законодавства і науки трудового права	5
2	Тема 2. Поняття, предмет, метод та система трудового права	5
3	Тема 3. Форми трудового права	4
4	Тема 4. Суб’єкти трудового права	4
5	Тема 5. Проблеми понятійного апарату трудових відносин	4
6	Тема 6. Соціальне партнерство в сфері праці	4
7	Тема 7. Колективно-договірне регулювання трудових відносин	4
8	Тема 8. Правовий механізм захисту трудових прав, свобод та законних інтересів	4
	Разом	34

Тестові завдання для самостійної роботи

1. Відповідно до Статуту про промислову працю 1913 року працівник зобов’язаний попередити роботодавця про звільнення з власної ініціативи за:

- 1) один тиждень;
- 2) два тижні;
- 3) один місяць;

- 4) строк не встановлювався взагалі.
2. Перший радянський кодекс законів про працю прийнято:
- 1) 1918 р.;
 - 2) 1922 р.;
 - 3) 1924 р.
3. Примусова праця заборонена:
- 1) Декретом РНК 29 січня 1920 року “Про загальну трудову повинність”;
 - 2) Кодексом 1922 року;
 - 3) Декретом РНК 10 листопада 1928 року “Про скорочення робочого дня”;
 - 3) Кодексом 1971 року.
4. Обмеження прав працівників колгоспів полягали у:
- 1) відсутності права на оплачувані відпустки;
 - 2) відсутності вихідних днів;
 - 3) відсутності права на пенсію;
 - 4) виплата заробітної плати у натуральному вигляді.
5. Діти працівників колгоспів залучалися до роботи в період II світової війни:
- 1) з 11 років;
 - 2) з 12 років;
 - 3) з 13 років;
 - 4) з 14 років.
6. Чи мали право працівники на відпустку в період II світової війни:
- 1) так;
 - 2) ні;
 - 3) право на відпустку надавалось неповнолітнім, пенсіонерам та інвалідам;
 - 4) так, але максимальна тривалість відпусток складала 7 днів;
 - 5) так, але лише відпустка за власний рахунок.
7. Право на пенсію для працівників колгоспів було передбачено:
- 1) Законом СРСР від 1955 року;
 - 2) Законом СРСР від 1960 року;
 - 3) Законом СРСР від 1964 року;
 - 4) Кодексом законів про працю 1971 року.
8. Індивідуальні трудові відносини виникають між:
- 1) трудовим колективом та роботодавцем;
 - 2) профспілкою та роботодавцем;
 - 3) працівником та роботодавцем.
9. Трудове право є комплексною галузю права:
- 1) так;
 - 2) ні.
10. Імперативний метод правового регулювання переважає у відносинах:
- 1) працевлаштування;
 - 2) пов’язаних із притягненням працівника до відповідальності;
 - 3) нагляду та контролю;
 - 4) вирішення трудових спорів;
 - 5) навчання та перекваліфікації.

11. Інститути трудового права поділяється на:

- 1) генеральні;
- 2) галузеві;
- 3) головні;
- 4) загальні.

12. Система науки трудового права поділяється на:

- 1) загальну частину;
- 2) особливу частину;
- 3) спеціальну частину.

13. Трудове право за своїм характером має:

- 1) соціальний характер;
- 2) гуманістичний характер;
- 3) охоронний характер.

14. Трудове право як галузь права – це:

- 1) система правових норм, що регулюють суспільні відносини з приводу використання найманої праці;
- 2) система правових знань про поняття, розвиток, закономірності, принципи трудового права;

15. До предмета трудового права відносяться такі відносини:

- 1) індивідуальні трудові відносини;
- 2) відносини в сфері зайнятості;
- 3) відносини в сфері соціального партнерства;
- 4) відносини в сфері соціального захисту;
- 5) колективні трудові відносини;
- 6) усі перераховані відповіді.

16. Відносини з приводу укладення трудового договору регулюються за допомогою методу:

- 1) імперативного;
- 2) диспозитивного;
- 3) централізованого;
- 4) децентралізованого.

17. До функцій трудового права відносяться:

- 1) захисна;
- 2) виробнича;
- 3) охоронна;
- 4) регулятивна;
- 5) виховна.

18. До загальної частини трудового права відносяться:

- 1) трудовий договір;

- 2) колективний договір;
- 3) нагляд і контроль в сфері трудового права;
- 4) форми участі трудових колективів в організації праці;
- 5) права та обов'язки суб'єктів трудового права.

19. Визначення поняття трудового права включає:

- 1) поєднання суспільних, колективних і особистих інтересів працівників;
- 2) сукупність відносин, які регулюються правовими нормами;
- 3) систему правових норм, що регулюють сукупність трудових та інших відносин;
- 4) визначення суб'єктів та їх компетенцію.

20. Дискримінація не припускається під час:

- 1) наймання на роботу;
- 2) вибору професії;
- 3) розподілу прибутків;
- 4) оплати праці.

21. Принцип дискримінації виявляється у:

- 1) нерівності можливостей на ринку праці;
- 2) активній позиції прав суб'єктів соціально-трудова відносин;
- 3) добровільному обмеженні прав суб'єктів соціально-трудова відносин;
- 4) загостренні протиріч у трудових відносинах.

22. Основним інститутом в системі трудового права є:

- 1) трудовий договір;
- 2) трудові відносини;
- 3) норми трудового права;
- 4) трудова дієдатність;
- 5) трудові гарантії;
- 6) трудовий стаж

23. Ядром і основним видом трудових правовідносин є:

- 1) виробничі відносини;
- 2) індивідуально-трудова;
- 3) колективно-трудова;
- 4) соціального партнерства;
- 5) правовідносини працевлаштування;
- 6) вирішення трудових спорів.

24. Джерела трудового права:

- 1) акти компетентних державних органів;
- 2) встановлення і санкціонування норм права;
- 3) визначеність сфери дії норм права;
- 4) передбачають підвищену відповідальність;
- 5) визначають рівність сторін у праці.

25. Диференціація джерел трудового права залежить від:

- 1) галузі виробництва або умов праці;
- 2) віку і статі працівника;
- 3) характеру трудового зв'язку;
- 4) мети регулювання трудових відносин;

5) економічної та соціальної основи держави.

26. Диференціація джерел трудового права здійснюється стосовно:

- 1) працюючих жінок і молодих працівників;
- 2) працівників зі зниженою працездатністю;
- 3) інвалідів, пенсіонерів і ветеранів праці.

27. До джерел трудового права належать такі акти:

- 1) конституція України;
- 2) генеральна угода;
- 3) закон України "Про державну службу";
- 4) закон України "Про сільськогосподарську кооперацію";
- 5) закон України "Про свободу совісті та релігійні організації";
- 6) закон України "Про соціальний захист військовослужбовців та членів їх сімей";
- 7) наказ міністра соціальної політики України про призначення начальника обласного центру зайнятості населення України;
- 6) галузева угода;
- 7) регіональна угода;
- 8) графік відпусток заводу "Продмаш" на 2014 рік;
- 9) перелік посад з ненормованим робочим днем виробничого об'єднання "Нептун";
- 10) список працівників, яким у зв'язку з шкідливими умовами праці надається молоко та інші рівноцінні харчові продукти виробничого об'єднання "Стелькенет";
- 11) наказ генерального директора Одеської тютюнової фабрики про прийняття на роботу юриста Свирідова;
- 12) наказ керівника підприємства про перенесення робочих днів у зв'язку із святкуванням Нового року;
- 13) трудовий договір;
- 14) контракт.

28. За Конституцією України органи держави наділені:

- 1) нормотворчою діяльністю;
- 2) формою вираження нормативних актів, що приймаються ними;
- 3) правом встановлювати обсяг прав для працівників.

29. За органами правотворчості джерела права можуть видаватися:

- 1) вищими органами влади й управління;
- 2) центральними органами управління;
- 3) місцевими органами народовладдя;
- 4) власниками (керівниками) підприємств;
- 5) трудовими колективами спільно з профкомами.

30. За сферою вираження джерела трудового права поділяються на такі:

- 1) закони, укази, постанови;
- 2) накази, розпорядження, інструкції;
- 3) правила, положення, рішення;
- 4) порядки, списки, переліки.

31. За юридичною силою джерела трудового права поділяються на такі:

- 1) закони вищих органів державної влади;
- 2) підзаконні нормативні акти;
- 3) правила та відомчі накази.

32. За сферою дії джерела трудового права поділяються на такі;

- 1) загальнодержавні і республіканські (Автономної Республіки Крим);
- 2) галузеві (відомчі), локальні та спеціальні;
- 3) відомчі, місцеві та міжрегіональні.

33. Характерні ознаки джерел трудового права:

- 1) особливі види суспільних відносин;
- 2) нормотворча діяльність держави;
- 3) наявність численних локальних норм права;
- 4) джерела, що приймаються спеціальними органами;
- 5) спеціальні нормативні акти.

34. Локальні (місцеві) норми права це:

- 1) положення, статuti юридичних осіб;
- 2) посадові та технічні інструкції;
- 3) правила внутрішнього трудового розпорядку;
- 4) колективні договори і нормативні накази;
- 5) положення про структурні підрозділи юридичних осіб.

35. За юридичною силою джерела трудового права поділяються на такі:

- 1) конституційні та звичайні;
- 2) кодифіковані та поточні;
- 3) загальнодержавні та державні;
- 4) міжгалузеві та галузеві;
- 5) відомчі, локальні й спеціальні.

36. Основні джерела трудового права:

- 1) конституція України і закони України;
- 2) укази, постанови, розпорядження;
- 3) окремі акти професійних спілок;
- 4) рішення профкомів і комісій з трудових спорів;
- 5) правила та інструкції.

37. Спеціальні джерела трудового права:

- 1) конкретизують загальні норми права;
- 2) встановлюють пільги чи переваги;
- 3) містять винятки із загальних норм.

38. Актами конститутивного характеру є:

- 1) генеральна угода;
- 2) галузева угода;
- 3) рішення Конституційного суду;
- 4) Типові правила внутрішнього трудового розпорядку;
- 5) постанова пленуму Верховного суду України.

39. Законодавство про працю термін ширший, ніж трудове законодавство:

- 1) так;
- 2) ні.

40. Відомчі акти це акти, які видаються:

- 1) Міністерством соціальної політики;
- 2) КМУ;
- 3) Президентом України;
- 4) Службою зайнятості.

41. Кодекс законів про працю України регулює трудові відносини:

- 1) всіх працівників;
- 2) сезонних працівників;
- 3) тимчасових працівників;
- 4) військовослужбовців строкової служби;
- 5) керівників підприємств.

42. Кодекс законів про працю України регулює:

- 1) трудові відносини;
- 2) майнові відносини;
- 3) колективні відносини;
- 4) матеріальні відносини;
- 5) дисциплінарні відносини.

43. Якщо міжнародним договором або міжнародною угодою, в яких бере участь Україна, встановлено інші правила, ніж ті, що їх містить законодавство України про працю, то:

- 1) вносяться зміни до законодавства про працю України;
- 2) застосовуються правила міжнародного договору або міжнародної угоди;
- 3) застосовуються правила законодавства України про працю;
- 4) створюється погоджувальна комісія;
- 5) розбіжності вирішує суд.

44. До актів договірної харатеру, які відносяться до джерел трудового права можна віднести:

- 1) конституцію України;
- 2) типові правила внутрішнього трудового розпорядку;
- 3) міжнародний договір;
- 4) колективний договір;
- 5) трудовий договір.

45. Положення Міністерства соціальної політики відносяться до:

- 1) актів конститутивного характеру;
- 2) відомчих актів;
- 3) актів договірної харатеру;
- 4) актів відомчого харатеру.

46. Чи відносяться до міжнародних договорів конвенції МОП:

- 1) так;
- 2) ні.

47. Конвенції МОП мають:

- 1) обов'язковий характер для всіх членів МОП;
- 2) обов'язковий характер для держав, які їх ратифікували;
- 3) рекомендаційний характер.

48. Чи буде правомірним прийняття актів локального харатеру роботодавцем самостійно:

- 1) так;
- 2) ні.

49. Роботодавець вправі приймати самостійно такі акти локального харатеру:

- 1) положення про преміювання;
- 2) графіки відпусток;

- 3) колективний договір;
- 4) правила внутрішнього трудового розпорядку.

50. Система норм трудового права має такі ознаки:

- 1) єдність і відокремлення;
- 2) єдність і диференціація;
- 3) єдність та специфіка окремих норм

51. Трудова дієздатність працівників настає з:

- 1) 14 р.;
- 2) 16 р.;
- 3) 18 р.;
- 4) 21 р.

52. Виберіть умови працевлаштування іноземних громадян:

- 1) дозвіл КМУ;
- 2) дозвіл служби зайнятості;
- 3) строк працевлаштування не більше 4-х років;
- 4) строк працевлаштування не більше 5-ти років;
- 5) дозволяється працевлаштовувати лише на приватних підприємствах;
- 6) дозволяється працевлаштовувати іноземців тих держав з якими Україна уклала відповідні міжнародні договори.

53. Чинники, які характеризують дієздатність працівників:

- 1) стан здоров'я;
- 2) мова;
- 3) сповідання певної релігії;
- 4) судимість;
- 5) освіта.

54. Правосуб'єктність роботодавця характеризується:

- 1) майновим критерієм;
- 2) технічним критерієм;
- 3) організаційним критерієм.

55. Визначте відмінності між власником та роботодавцем.

56. Дієздатність трудового колективу виникає:

- 1) з моменту укладення трудового договору мінімум 2-ма працівниками;
- 2) з моменту створення;
- 3) проведення загальних зборів або конференції трудового колективу.

57. Правосуб'єктність трудового колективу припиняється:

- 1) в разі звільнення всіх працівників;
- 2) у разі звільнення більшої половини працівників;
- 3) ліквідації підприємства;
- 4) відсутності ініціативи до проведення загальних зборів.

58. Визначте відмінності трудового колективу та колективу працівників.

59. До правових елементів поняття колективного договору належать:

- 1) сторони, форма і його зміст;
- 2) зміст, обопільна домовленість сторін;

3) форма, зобов'язання сторін і їх відповідальність.

60. Колективний договір укладається:

- 1) на будь-якому підприємстві;
- 2) на підприємствах незалежно від форм власності;
- 3) на підприємствах, які мають право юридичної особи.

61. Колективні договори бувають таких видів:

- 1) підприємства, цеху, бригади;
- 2) підприємства, структурного підрозділу;
- 3) підприємства, цеху, групи працівників.

62. Види колективних угод:

- 1) генеральна і бригадна;
- 2) державна, галузева і регіональна;
- 3) державна і галузева.

63. Сторони державної (генеральної) угоди:

- 1) професійні спілки, що об'єдналися для укладення угоди;
- 2) власники або вповноважені ними органи;
- 3) група працівників або профком;
- 4) профспілки, страйками, власники.

64. Сторонами галузевої угоди можуть бути:

- 1) власник, профком, адміністрація;
- 2) власник, об'єднання власників;
- 3) профспілки чи об'єднання профспілок.

65. Стадії укладення колективного договору:

- 1) підготовка проекту;
- 2) обговорення і прийняття проекту;
- 3) підписання і реєстрація колективного договору;
- 4) схвалення і набрання чинності;
- 5) усе перелічене.

66. Регіональні угоди укладаються між:

- 1) місцевими органами державної влади;
- 2) об'єднаннями підприємств;
- 3) об'єднаннями профспілок чи іншими уповноваженими трудовим колективом органами.

67. Право на ведення переговорів мають:

- 1) професійні спілки;
- 2) об'єднання профспілок;
- 3) інші спільні представницькі органи (у разі наявності на підприємстві кількох профспілок).

68. Колективний договір, угода:

- 1) обов'язкові для обох сторін, підприємств;
- 2) не повинні суперечити чинному законодавству;
- 3) визнаються недійсними, якщо погіршують становище працівників;
- 4) усі зазначені відповіді.

69. До порядку укладення колективного договору входить:

- 1) підготовка й обговорення проекту;
- 2) схвалення і прийняття проекту;
- 3) підписання і реєстрація договору;
- 4) внесення до договору змін і доповнень;
- 5) усі перелічені відповіді.

70. За ненадання інформації, необхідної для колективних договорів, винні особи:

- 1) несуть дисциплінарну відповідальність;
- 2) підлягають штрафу незалежно від дисциплінарної відповідальності;
- 3) підлягають тільки штрафу.

71. Щодо форми і строку дії колективного договору, то:

- 1) форма тільки письмова;
- 2) письмова або протокольна;
- 3) колективний договір набирає чинності з дня підписання або із зазначеного в ньому дня;
- 4) діє доти, доки сторони не укладуть новий;
- 5) діє щонайбільше рік.

72. Структура колективного договору включає:

- 1) процедури укладення і визначення змісту;
- 2) функції контролю і відповідальність сторін;
- 3) перелік додатків і оскарження;

73. Учасники колективного договору, угоди несуть відповідальність:

- 1) за ухилення від участі в переговорах;
- 2) за порушення і невиконання колективного договору, угоди;
- 3) за ненадання інформації для переговорів і здійснення контролю;
- 4) за все перелічене.

74. До процедури укладення колективного договору належать:

- 1) проведення переговорів і визначення змісту договору;
- 2) визначення розбіжностей та гарантії і компенсації;
- 3) внесення змін, доповнень і контроль за виконанням;
- 4) усе перелічене.

75. Строки для ведення переговорів устанавлюються:

- 1) Чинним законодавством;
- 2) Угодою сторін;
- 3) Підзаконними та локальними нормами.

76. За ухилення від участі в переговорах щодо укладення, зміни, доповнення колективного договору чи угоди сторони несуть відповідальність:

- 1) адміністративну;
- 2) дисциплінарну;
- 3) громадську.

77. Функції робочої комісії:

- 1) підготовка проекту колективного договору, угоди;
- 2) прийняття пропозицій від працівників регіонів, галузей;
- 3) прийняття рішення з обов'язковим оформленням його протоколом;
- 4) усе перелічене.

78. Переговори можуть перериватися з метою:

- 1) проведення консультацій чи експертизи;
- 2) пошуку компромісів;
- 3) отримання певних даних для підготовки рішення.

79. Контроль за виконанням колективного договору, угоди здійснюється:

- 1) безпосередньо самими сторонами;
- 2) профспілковими органами;
- 3) радами трудових колективів.

80. Закон зобов'язує сторони колективного договору, угоди:

- 1) надавати учасникам переговорів усю необхідну інформацію;
- 2) не розголошувати таємниць (державних, комерційних);
- 3) підписувати відповідні зобов'язання;
- 4) усе перелічене.

81. Зміст колективного договору визначається:

- 1) сторонами в межах їхньої компетентції;
- 2) встановленням взаємних зобов'язань;
- 3) можливістю встановлення додаткових гарантій соціально-побутового характеру;
- 4) регулюванням виробничих, трудових і соціально-економічних відносин.

82. До основних взаємних зобов'язань сторін виробничого характеру належать:

- 1) зміни в організації виробництва і праці;
- 2) забезпечення продуктивної зайнятості;
- 3) нормування, оплата праці тощо;
- 4) усе перелічене.

83. Взаємні зобов'язання в галузі трудових відносин охоплюють:

- 1) режим праці, тривалість робочого часу та відпочинку;
- 2) умови та охорону праці;
- 3) встановлення гарантій, компенсацій, пільг.

84. Угоди — генеральна, галузева, регіональна підписуються:

- 1) уповноваженими представниками сторін;
- 2) головою профспілки або головою ради трудового колективу;
- 3) не пізніше 10 днів після завершення колективних переговорів.

85. Колективний договір, угода зберігають чинність:

- 1) у разі зміни складу, структури, найменування вповноваженого власником органу;
- 2) у разі реорганізації підприємства;
- 3) у разі зміни власника підприємства;
- 4) щонайбільше рік, а потім доповнюються або укладаються нові.

86. До гарантій на період переговорів належать:

- 1) звільнення від основної роботи;
- 2) збереження заробітної плати;
- 3) право на відпустку в будь-який час;
- 4) включення часу переговорів до трудового стажу.

87. Генеральні угоди регулюють:

- 1) гарантії праці та зайнятості;
- 2) мінімальну заробітну плату;
- 3) розмір прожиткового мінімуму;

- 4) трудові відносини, умови охорони праці;
- 5) соціальне страхування тощо.

88. До підписання колективного договору необхідно:

- 1) обговорити проект у трудовому колективі;
- 2) винести проект на розгляд загальних зборів (конференції) трудового колективу;
- 3) схвалити проект загальними зборами (конференцією) трудового колективу;
- 4) поновити переговори протягом десяти днів у разі відхилення проекту й знову винести на розгляд загальних зборів (конференції).

89. Основні принципи дії положень колективного договору:

- 1) поширення на всіх працівників підприємства незалежно від членства в профспілках;
- 2) обов'язковість для власника і працівників підприємства;
- 3) відсутність у них граничного строку дії.

90. У разі недосягнення згоди між сторонами колективного договору, угоди допускається:

- 1) проведення страйків;
- 2) проведення зборів, мітингів;
- 3) організація пікетування, демонстрацій;
- 4) підготовка до закриття підприємств.

91. До протоколу розбіжностей вносяться:

- 1) остаточно сформульовані пропозиції сторін;
- 2) заходи щодо усунення причин розбіжностей;
- 3) строки відновлення переговорів.

92. Види колективних угод:

- 1) державна;
- 2) галузева;
- 3) регіональна;
- 4) генеральна.

93. Органи реєстрації:

- 1) міністерство соціальної політики (реєструє галузеві та регіональні угоди).
- 2) місцеві органи державної виконавчої влади (реєструють колективні договори).
- 3) міністерство соціальної політики (реєструє генеральні угоди).

94. Комісія по трудових спорах обирається на підприємствах де кількість працюючих перевищує:

- 1) 25 чоловік;
- 2) 15 чоловік;
- 3) 50 чоловік.

95. Термін позовної давності для звернення в комісію по трудових спорах складає:

- 1) 3 роки;
- 2) 10 днів;
- 3) 3 місяці;
- 4) 15 днів.

96. Роботодавець зобов'язаний розглянути вимоги працівників протягом:

- 1) 5-ти днів;
- 2) 10 днів;
- 3) 30 днів;
- 4) 3 днів.

97. Рішення незалежного посередника є:

- 1) рекомендаційним;
- 2) обов'язковим.

98. Справа про визнання страйку незаконним повинна бути розглянута судом не пізніше:

- 1) 10 днів;
- 2) 14 днів;
- 3) 7 днів.

99. Час страйку працівникам, які беруть у ньому участь:

- 1) оплачується у розмірі 2/3 від заробітної плати;
- 2) оплачується повністю;
- 3) не оплачується.

100. Виберіть правильні твердження:

- 1) комісія по трудових спорах повинна розглянути спір протягом 20 днів;
- 2) комісія видає посвідчення, що має силу виконавчого листа;
- 3) працівник повинен пред'явити посвідчення державному виконавцю протягом 3-х місяців від дня його отримання;
- 4) оскарження рішення примирної комісії до суду може бути здійснено протягом 15 днів.

101. Моментом виникнення колективного трудового спору є:

- 1) повна відмова роботодавця у задоволенні вимог найманих працівників;
- 2) часткова відмова роботодавця у задоволенні вимог найманих працівників;
- 3) прийняття рішення трудовим колективом про незгоду з рішенням власника чи уповноваженого ним органу;
- 4) пропуск строків для розгляду вимог найманих працівників.

102. Колективний трудовий спір розглядають органи:

- 1) примирна комісія;
- 2) комісія по трудових спорах;
- 3) трудовий арбітраж;
- 4) суд;
- 5) незалежний посередник.

103. Трудовий арбітраж зобов'язаний розглянути спір протягом:

- 1) 10 днів;
- 2) 20 днів;
- 3) 30 днів;
- 4) 25 днів.

104. Рішення про оголошення страйку приймається:

- 1) загальними зборами трудового колективу;
- 2) конференцією трудового колективу;
- 3) профспілкою;
- 4) уповноваженим органом від трудового колективу.

105. Орган (особа), який очолює страйк, зобов'язаний письмово попередити власника або уповноважений ним орган про початок страйку:

- 1) за десять днів до початку страйку на виробництві, що є перерваним;
- 2) за сім днів до початку страйку на виробництві, що є перерваним;

- 3) на безперервно діючому виробництві - за двадцять днів.
- 4) за п'ятнадцять днів до початку страйку на безперервно діючому виробництві.

7. Індивідуальні завдання

Вивчення дисципліни «Проблеми теорії трудового права» не передбачає виконання ІНДЗ.

Індивідуально-консультативна робота є формою організації навчальної роботи викладача зі студентами, яка проводиться з метою посилення мотивації студентів до пізнавальної діяльності та розвитку їх індивідуальних здібностей.

Індивідуально-консультативна робота проводиться у формі індивідуальних занять, консультацій, перевірки виконання індивідуальних завдань, перевірки та захисту завдань, що винесені на поточний контроль за графіком індивідуально-консультативної роботи викладачів, який затверджується завідувачем кафедри один раз на семестр. Графік індивідуально-консультативної роботи доводиться до відома студентів на початку вивчення дисципліни.

У навчальну та індивідуальну роботу викладача зі студентом не обліковується. Для самостійного опрацювання студентом рекомендується відповідна наукова література та періодичні видання, що передбачено тематичним планом навчальної дисципліни. Викладач визначає зміст самостійної роботи, узгоджує її з лекційними та семінарськими заняттями, розробляє засоби проведення її поточного та підсумкового контролю та здійснює перевірку якості під час практичних занять.

8. Методи навчання

Навчальний процес в сучасних умовах реформування системи вищої освіти вимагає постійного вдосконалення. Це обумовлено, перш за все, зміною пріоритетів та соціальних цінностей: інтеграційні процеси усе більше усвідомлюються як засіб досягнення такого рівня якості освіти, який в найбільшій мірі відповідає задоволенню потреб людини та розвитку її духовного багатства.

При вивченні дисципліни використовуються наступні методи навчання:

Пояснювально-ілюстративний метод або інформаційно-рецептивний; репродуктивний метод (репродукція - відтворення); метод проблемного викладу; дослідницький метод; практичні методи; дискусійні методи.

При вивченні дисципліни використовуються наступні засоби навчання:

– технічні засоби навчання – обладнання й апаратура, що застосовуються в навчальному процесі з метою підвищення його ефективності;

– екранні засоби. До них належать діапозитиви, дидактичні матеріали для епіпроекції;

– друковані засоби. До них належать таблиці, графіки, роздатковий матеріал;

– комп'ютерні та інформаційні технології.

9. Форма підсумкового контролю успішності навчання

Формою підсумкового контролю дисципліни “Проблеми теорії трудового права” є залік, який проводиться в усній формі.

Модульна робота № 1 і № 2 проводиться в письмовій формі по питаннях, які студенти отримують заздалегідь.

Перелік питань на I модуль.

1. Генезис трудового законодавства до поч. ХІХ ст.
2. Розвиток трудового законодавства в ХХ – ХХІ ст.
3. Розвиток науки трудового права
2. Поняття трудового права. Сфера дії норм трудового права.
3. Предмет трудового права.
4. Метод правового регулювання трудових відносин.
5. Система трудового права.
6. Функції трудового права.
7. Трудове право в системі галузей права.
8. Поняття форм (джерел) трудового права.
9. Класифікація форм трудового права.
10. Акти централізованого законодавства та їх роль в забезпеченні трудових відносин.
11. Договірне регулювання у трудовому праві.
12. Локальні нормативні акти у трудовому праві.
13. Роль судового прецедента у регулюванні трудових відносин.
14. Правосуб'єктність у трудових правовідносинах.

15. Громадяни як суб'єкти трудових правовідносин .
16. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин.
17. Правосуб'єктність трудового колективу.

Перелік питань на II модуль.

1. Проблеми понятійного апарату індивідуальних трудових відносин.
2. Проблеми понятійного апарату колективних трудових відносин.
3. Проблеми понятійного апарату відносин тісно пов'язаних з трудовими.
4. Правовий механізм соціального партнерства: рівні, принципи, органи.
5. Держава як учасник соціального партнерства.
6. Участь профспілок у соціальному партнерстві.
7. Об'єднання роботодавців.
8. Право на колективні переговори.
9. Історія, теорія і законодавство про колективні договори.
10. Колективні договори і угоди: правова природа.
11. Розмежування прав, свобод та інтересів.
12. Форми та способи захисту трудових прав, свобод та інтересів.
13. Трудові спори по правах та трудові конфлікти по інтересах.
14. Право на колективні способи самозахисту.

Перелік питань на залік

1. Генезис трудового законодавства до поч. XIX ст.
2. Розвиток трудового законодавства в XX –XXI ст.
3. Розвиток науки трудового права
2. Поняття трудового права. Сфера дії норм трудового права.
3. Предмет трудового права.
4. Метод правового регулювання трудових відносин.
5. Система трудового права.
6. Функції трудового права.
7. Трудове право в системі галузей права.
8. Поняття форм (джерел) трудового права.
9. Класифікація форм трудового права.
10. Акти централізованого законодавства та їх роль в забезпеченні трудових відносин.
11. Договірне регулювання у трудовому праві.
12. Локальні нормативні акти у трудовому праві.
13. Роль судового прецедента у регулюванні трудових відносин.
14. Правосуб'єктність у трудових правовідносинах.
15. Громадяни як суб'єкти трудових правовідносин .
16. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин.
17. Правосуб'єктність трудового колективу.
18. Проблеми понятійного апарату індивідуальних трудових відносин.
19. Проблеми понятійного апарату колективних трудових відносин.
20. Проблеми понятійного апарату відносин тісно пов'язаних з трудовими.
21. Правовий механізм соціального партнерства: рівні, принципи, органи.

22. Держава як учасник соціального партнерства.
23. Участь профспілок у соціальному партнерстві.
24. Об'єднання роботодавців.
25. Право на колективні переговори.
26. Історія, теорія і законодавство про колективні договори.
27. Колективні договори і угоди: правова природа.
28. Розмежування прав, свобод та інтересів.
29. Форми та способи захисту трудових прав, свобод та інтересів.
30. Трудові спори по правах та трудові конфлікти по інтересах.
31. Право на колективні способи самозахисту.

10. Методи та засоби діагностики успішності навчання

Методи діагностики успішності навчання: усне опитування на практичних заняттях, контрольні роботи, колоквіуми, реферати, тести успішності, залік (усний).

Засоби діагностики успішності навчання: опитування студентів, написання контрольних робіт під час практичних занять, проведення письмового тестування виконання творчих завдань під час практичних занять.

11. Розподіл балів, які отримують студенти

Об'єктом поточного контролю знань студента є: систематичність та активність роботи протягом семестру над вивченням програмного матеріалу дисципліни.

Протягом семестру проводяться дві залікові модульні контролі. Максимальна оцінка за виконання поточного контролю - 40 балів.

Максимальна модульна оцінка за виконання залікового модуля № 1 -30 балів. Максимальна модульна оцінка за виконання залікового модуля № 2 -30 балів.

Таким чином, протягом семестру за виконання завдань поточного модульного контролю слухач може набрати максимально 100 балів.

Поточний контроль (мах = 40 балів)								Модульний контроль (мах = 60 балів)		Загальна кількість балів
Модуль 1								Модуль 2		
Змістовий модуль 1				Змістовий модуль 2				МКР 1	МКР 2	
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	30	30	100
5	5	5	5	5	5	5	5			

Студент має відпрацювати кожне пропущене практичне заняття. Шляхом усної здачі тем семінарських занять.

Якщо підсумкова оцінка (бали) з дисципліни є сумою підсумкових модульних оцінок та становить не менше 75 балів, то, за згодою студента, вона може бути зарахована як підсумкова оцінка з навчальної дисципліни.

В разі, якщо студента не влаштовує загальна кількість набраних протягом семестру балів, він має право скласти залік. В разі складання заліку, кількість балів, яку студент набрав за результатами залікових модулів № 1; 2 – анулюється. Максимальна оцінка за виконання підсумкових контрольних заходів (заліку) – 60 балів.

Залік складається студентами в період заліково-екзаменаційних сесій, передбачених навчальним планом, згідно із затвердженим графіком навчального процесу та розкладом. Залік складається в усній формі.

Підсумкова семестрова оцінка у випадку складання заліку визначається як сума поточної семестрової та екзаменаційної оцінок у балах, за національною шкалою та за шкалою ECTS. Зазначена оцінка заноситься до екзаменаційної відомості та індивідуального навчального плану студента.

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		оцінка	пояснення
90-100	Відмінно	A	відмінне виконання
82-89	Добре	B	вище середнього рівня
75-81		C	загалом хороша робота

67–74	Задовільно	D	непогано
60–66		E	виконання відповідає мінімальним критеріям
1 – 59	Незадовільно	Fx	необхідне перескладання

12. Методичне забезпечення

1. Трудове право України : збірник задач / І. М. Якушев, Н. І. Вознюк, Ю. В. Гресик, О. В. Старчук, Н. Ф. Чубоха. – Луцьк : Вежа – друк, 2013. – 200 с.
2. Завдання для самостійної роботи з навчальної дисципліни “Трудове право України” для студентів другого курсу денної форми навчання / уклад. Н. І. Вознюк, А. В. Духневич, А. А. Козіброда, Л. П. Решетник, М. В. Сокол, В. Є. Філіпович, Н. Ф. Чубоха, І. М. Якушев. – Луцьк: друк ПП Іванюк, 2012. – 108 с.

13. Список джерел

Основна література

1. Бойко М.Д. Трудове право України. Курс лекцій. / М. Д. Бойко – К: Олан, 2002. – 244 с.
2. Болотіна Н.Б. Чанишева Г.І. та інші. Трудове право України: підручник. / Н. Б. Болотіна, Г. І. Чанишева. – К.: Т-во "Знання", 2000. – 530с.
3. Болотіна Н. Б. Трудове право України. Підручник / Н. Б. Болотіна, Г. І. Чанишева – К.: “Знання”, 2000. – 564 с.
4. Бурак В.Я. Трудові спори: порядок їх вирішення в Україні. / В. Я. Бурак – К.:Т-во “Знання”, КОО, 2003. – 382 с.
5. Гармонізація трудового законодавства України із законодавством Європейського Союзу: Монографія / Відп. ред. Н.М. Хуторян. – К.: ТОВ “Видавництво “Юридична думка”, 2008. – 304 с.
6. Кодифікація трудового законодавства України: (Монографія); за ред. д-ра юрид. наук, проф. Н.М. Хуторян. – Харків: Вид-во “ФІНН”, 2009. – 432 с.
7. Прокопенко В.І. Трудове право України: Підручник. / В. І. Прокопенко – Х.: Консул, 2002. – 382 с.
8. Стичинський Б. С. Науково практичний коментар до законодавства України про працю / Стичинський Б. С., Зуб І. В., Ротань В. Г. – [2-е вид.]. – К.: А.С.К. – 2001. – 1070 с.
9. Трудове право України: Підручник / За ред. Н. Б. Болотіної, Г.І.Чанишевої. – К., 2004. – 630 с.
10. Трудове право України: Академічний курс: Підр. Для студ. Юрид. спец, вищих, навч. закл. / П.Д.Пилипенко, В.Я.Бурак, З.Я. Козак та ін.; За ред. П.Д. Пилипенка. - 2-е вид., переробл. і доповн. – К.: Видавничий Дім “ІН Юре”, 2006. – 544 с.

Додаткова література

1. Абжанов К. Трудовой договор по советскому праву. — М.: Юрид. лит., 1964. — 192 с.

2. Акуліна О. В. Розвиток соціального партнерства в Україні. // Формування ринкових відносин в Україні. – 2007. – №10. – С.116-122.
3. Алексеев С. С. Общая теория права : учебник : в 2-х т. – Т. 1 / Алексеев С. С. – М. : Юрид. лит., 1981. – 359 с.
4. Александров Н. Г. Трудовое правоотношение : монография / Александров Н. Г. – М. : Проспект, 2009. – 344 с.
5. Андрущенко А., Дубровський І. Суб'єкти, предмет, моделі соціально-партнерських відносин у сфері праці // Бюлетень Національної служби посередництва і примирення. – 2005. – № 3. – С. 48-54.
6. Аннерс Э. История европейского права / Аннерс Э. – М.: Норма. – 1994. – 384 с.
7. Архипова Б.А., Писарева Л.П. Коллективный договор и профком. – М.: Профиздат, 1988. – 176 с.
8. Бабаскін А. Ю. Трудове право України. Академ. Курс : підруч. / [А. Ю. Бабаскін, Ю. В. Баранюк, С. В. Дріжчана та ін.] ; за заг. ред. Н. М. Хуторян. – К. : Видавництво А.С.К., 2004. – 325 с.
9. Бару М. На шляху до нового трудового кодексу. / М. Бару // Право України. – 1995. – № 5-6. – С. 26-29.
10. Бару М. И. Коллективный договор (Текст лекций к курсу “Трудовое право”). – Харьков, 1973. – 26 с.
11. Беззубко Л. В. Механизм государственного управления коллективными трудовыми спорами: Монография / Беззубко Л. В. – Донецк: Нордкомпьютер, 2004. – 242 с. – (Донбас. Национальная академия стр-ва и архитектуры).
12. Білоус Ю. Колективний договір – важлива форма соціального партнерства та захисту трудових прав найманих працівників // Бюлетень Національної служби посередництва і примирення. – 2007. – № 3. – С. 26-30.
13. Богданов А.Н. Практика профсоюзной работы в области социального партнерства // Межрегиональная научно-практическая конференция “Актуальные проблемы развития социального партнерства в современных условиях”. Тезисы докладов и выступлений / Отв. ред. А.К. Мишин. – Барнаул: Изд-во АлтГТУ, 1997. – С. 18-20.
14. Божко В. Дослідження термінологічних відмінностей оплати праці від заробітної плати в наукових працях другої половини ХХ століття / В. Божко // Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Юридичні науки. – 2010. – Вип.84. – С. 81-84.
15. Бойко М. Д. Трудове право України : навч. посіб. / М. Д. Бойко. – К. : Олан, 2005. – 336 с.
16. Бойченко Т.А. Понятие “работодатель” и признаки его трудовой правосубъектности // Трудовое право. – 2001. – № 3. – С. 35-40.
17. Болотіна Н. Б. Трудове право України. Підручник / Н. Б. Болотіна, Г. І. Чанишева – К.: “Знання”, 2000. – 564 с.
18. Болотіна Н. Б. Трудове право України : підручник / Болотіна Н. Б. – 5-те вид., перероб. і доп. – К. : Знання, 2008. – 860 с.
19. Бурак В. Я. Трудові спори: порядок їх вирішення в Україні / Бурак В. Я. – К.: Т-во “Знання”, 2003. – 382 с.
20. Васильев А.В. Общее собрание и совет трудового коллектива: практика деятельности и проблемы // Советское государство и право. – 1989. – № 8. – С. 57-64.
21. Венедиктов В.С. Конспект лекций по трудовому праву Украины : Учеб. пособие для высших учебных заведений. / В. С. Венедиктов – Харьков : Консум, 1998. – 140 с.
22. Ведерников М.Д. Ринковий механізм регулювання оплати праці робітників (проблеми теорії і практики): Монографія. – Хмельницький: Евріка, ТОВ, 2001. – 288 с.
23. Венедиктов В. С. Теоретические проблемы юридической ответственности в трудовом праве. – Харьков: Консум, 1996. –136с.
24. Войтинский И.С. Трудовое право СССР / Войтинский И.С. – М.: Ленинград, 1925. – 364 с.

25. Гетьманцева Н.Д. Організація роботодавців, як суб'єкт соціального партнерства // Науковий вісник Чернівецького університету: Збірник наукових праць. Випуск 180. Правознавство. – Чернівці: Рута, 2003. – С. 73-77.
26. Гирич О. Г. Трудове право. Курс лекцій: для студентів юрид. вузів та факультетів /О. Г. Гирич. – К. : ТП Пресс, 2003. – 208 с.
27. Головіна С. Ю. Формирование понятийного аппарата трудового права / С. Ю. Головіна // Государство и право. – 1998. – № 8.
28. Голощапов С. А. Трудовые споры в СССР. Учебное пособие по спецкурсу / С. А. Голощапов, В. Н. Толкунова. – М.: Юрид.лит., 1967. – 362 с.
29. Гримич М. Звичаєве цивільне право українців ХІХ — початку ХХ століття. — К.: Арістей, 2006. — 560 с.
30. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудові відносини. // Знання. – 2007. – С. 559.
31. Гусов К. Н. Международно-правовое регулирование труда / К. Н. Гусов, М. Н. Курилин. – М. : Манускрипт, 1992. – 210 с.
32. Ершова И.Б. Роль профсоюзов в формировании трудовых отношений переходного периода в странах Восточной Европы // Труд за рубежом. – 1995. – № 2. – С. 64-75.
33. Жарков Б.Н. Профсоюзы и коллективные договоры в капиталистических странах. – М.: Профиздат, 1983. – 167 с.
34. Жернаков В. В. Міжнародний аспект правового регулювання соціально-трудових відносин / В. В. Жернаков // Право України. – 2001. – № 4. – С. 59-61.
35. Жоравович Д. Вплив міжнародних норм про працю та вітчизняне трудове право // Право України. – 2001. – №3. – С.69-71.
36. Журавльов Д. В. Система трудового законодавства України: дис. ... кандидата юрид. наук : 12.00.05 / Журавльов Д. В. – Х., 2005. – 174 с.
37. Законодательство о труде в условиях перестройки. / Отв. ред. З.К.Симоронт. – К.: Наукова думка, 1991.
38. Занько Н. СНГ: Разрешение трудовых споров / Надежда Занько // Профсоюзы. – 2006. – № 1. – С. 11–13.
39. Заржицький О. Соціальне партнерство у соціально-трудових відносинах // Право України. – 2000. – № 11. – С. 53-55.
40. Зуб И. В. Трудовое право России и Украины: общие проблемы, общие решения / И. В. Зуб // Государство и право. – 1997. – № 10. – С. 33–38.
41. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: новые источники // Государство и право. – 1996. – №1. – С.43-52.
42. Карпенко Д. О. Основи трудового права : навч. посіб. / Д. О. Карпенко. – К. : Видавництво А.С.К., 2003. – 656 с.
43. Киселев И. Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. Учебник / Киселев И. Я. – [2 изд.]. – М.: Эколо-Пресс, 2006. – 608 с.
44. Киселев И. Я. Зарубежное трудовое право. Учебник / Киселев И. Я. – [2 изд.]. – М.: Норма ИНФРА-М, 1998. – 728 с.
45. Кинько Е.Н. Институт социального партнерства в Украине: параметры состояния и проблемы развития. // Економічний простір. – 2008. – №14. – С. 92-99.
46. Кливер Е. П. Понятие права на забастовку в российском и зарубежном законодательстве / Е. П. Кливер // Весник Омского университета., Вип. 4. – Омск. – 1999. – С. 144–147.
47. Ключев А. А. Трудовые споры / Ключев А. А. – М.: Профиздат., 1978. – 239 с.
48. Кодекс законів про працю: науково-практичний коментар. – К.: Атіка, 2006. – 843 с.
49. Козлова В. Правові засади ведення колективних переговорів з укладення колективного договору // Праця і зарплата. – 2005. – № 23 (459) Черв. – С. 6-7.
50. Колишко Р. Щодо проекту Трудового кодексу України // Праця і Закон. – 2006. – № 11(83). – С. 13.
51. Колективно-трудові спори: теорія і практика. Порядок виконання судових рішень:

- [підготув.: О. Лоза, В. Теплюк]. – К. “ПРОІНФОРМ” ФПУ, 2003. – 52 с. – (Бібліотечка голови профспілкового комітету № 4 (40). 2003).
52. Колосок А. М. Інституційне забезпечення соціального партнерства. // Актуальні проблеми економіки. – 2009. – № 10. – С. 74-79.
53. Кондратьев Р. И. Сочетание централизованного и локального правового регулирования трудовых отношений. / Р. И. Кондратьев. – Львов, 1977.
54. Костенко Л. Право звичаїв // Юрид. журн. — 2006. — № 8. — С. 91–95.
55. Костюк В. Правовой статус работника: сравнительно-правовой анализ КЗоТ Украины и проекта Трудового кодекса Украины / В. Костюк // Справочник кадровика. – 2008. – № 11 (77). – Ноябрь. – С. 3–9.
56. Коршунова Т.Ю. О представителях работников и работодателей в социальном партнерстве // Трудовое право. – 2006. – № 11. – С. 59-70.
57. Курс российского трудового права. Т. 3: Трудовой договор / Науч. ред. тома доктор юридических наук, профессор Е. Б. Хохлов. – СПб.: Издательство Р. Асла нова «Юридический центр Пресс», 2007. – 656 с.
58. Лазор В. В. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права та сторона трудових спорів / В. В. Лазор // Право України. – 2003. – № 10. – С. 100-104.
59. Лавріненко О. В. Робочий час, його склад та види у контексті аналізу положень проекту нового трудового кодексу України / О. В. Лавріненко // Економіка. Фінанси. Право. – 2010. – № 1. – С. 35–39.
60. Лагутіна І.В. Форми захисту трудових прав працівників. Монографія. Одеська юридична академія. – Фенікс, 2008, 160 с.
61. Лебедев І. В. Соціальне партнерство як засіб подолання економічної кризи. // Економіка та держава. – 2009. – № 4. – С. 12-15.
62. Лекции по общей теории права / под. ред. Коркунова Н. М. – 9-е изд. – М. : Тип. Н.К. Мартынова, 1909. – 431 с.
63. Лоза О. Право на страйк / О. Лоза // Профспілки України. – 2004. – № 6. – С. 8–16.
64. Лозовий С. В. Класифікація та принципи розгляду індивідуальних трудових спорів / С. В. Лозовий // Форум права. – 2008. – № 2. – С. 328–332. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nbuv.gov.ua/e-journals/FP/2008-2/08lsvits.pdf>
65. Лазор В. В. Правове регулювання трудових спорів, конфліктів і порядок їх вирішення на сучасному етапі: Монографія / Лазор В. В. – Луганськ: Вид-во “Література”, 2004. – 352 с.
66. Лушников А. М. Право на забастовку: Историко-правовое эссе / А. М. Лушников, М. В. Лушникова // Правоведение. – 2005. – № 5. – С. 51–73.
67. Лушников А. М. Курс трудового права : Учебник : В 2 т. Т. 1. Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право : Учебник. / А. М. Лушников, М. В. Лушникова М. : “Проспект”, 2003. – 448 с.
68. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. – СПб.: Из-во Р.Асланова “Юрид. центр Пресс”, 2006. – 940 с.
69. Марченко М. Н. Источники права / Марченко М. Н. – М. : ТК Велби; Проспект, 2005. – 760 с.
70. Мацюк А. Р. Трудовые правоотношения развитого социалистического общества / Мацюк А. Р. – К.: Наукова думка, 1984. – 280 с.
71. Миронов В. И. История трудового права: теория и практика / В. И. Миронов // Государство и право. – 1998. – № 12. – С. 55–61.
72. Миронов В. Правовые вопросы коллективного трудового договора в странах Восточной Европы // Трудовое право. – 1999. – № 4. – С. 44-49.
73. Міжнародний досвід вирішення колективних трудових спорів: [упорядкув., С. П. Савчук]. – К.: Основа, 2003. – 407 с.
74. Можаяев В. Как работают профсоюзы за рубежом / Можаяев В. – М.: Научный центр профсоюзов, 1993. – 112 с.

75. Муромцев Г. И. Источники права (теоретические аспекты проблемы) / Муромцев Г. И. // Правоведение. – 1992. – № 2. – С. 23–30.
76. Муцинова Н.А. Коллективный договор и соглашение как формы социального партнерства в сфере труда // Правоведение. – 2000. – № 1. – С. 104-112.
77. Нарошенко І. Деякі аспекти розгляду трудових спорів / І. Нарошенко // Довідник кадровика. – 2002. – № 4. – С. 23–31.
78. Неліпа Д. В. Особливості інституціоналізації соціального партнерства (політологічний аналіз) : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. політ. наук : спец. 23.00.02 „Політичні інститути та процеси” / Д. В. Неліпа. — К., 2005.
79. Новіков В. Зарубіжний досвід соціального партнерства // Україна: аспекти праці. – 1998. – №1. – С. 38-43.
80. Новіков В. Імперативи розвитку ефективного соціального партнерства // Бюлетень Національної служби посередництва і примирення. – 2005. – № 3. – С. 38-42.
81. Нуртдинова А.Ф. Регулирование трудовых отношений коллективным договором, соглашением // Хозяйство и право. – 2005. – № 1. – С. 77-83.
82. Пилипенко П. Д. Про концепцію трудового права України / П. Д. Пилипенко // Право України. – 1993. – № 4. – С. 17-20.
83. Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудового права : монографія / Пилипенко П. Д. – Львів : Вид. центр Львів. нац. ун-ту ім. Івана Франка, 1999. – 214 с.
84. Пилипенко П. Д. Трудове право України : курс лекцій / за ред. П. Д. Пилипенка. – Львів : Вільна Україна, 1996. – 160 с.
85. Прокопенко В.І. Трудове право України : підручник / Прокопенко В.І. – Х. : Фірма «Консум», 1998. – 480 с.
86. Процевский А. И. Рабочее время и рабочий день по советскому трудовому праву / А. И. Процевский. – М. : Юридическая литература, 1963. – 182 с.
87. Поляков Б. Міркування про шляхи вдосконалення трудового законодавства / Б. Поляков //Право України. – 1992. – № 3. – С. 22-24.
88. Правовые системы стран мира. Энциклопедический справочник / [авт.-уклад. Сухачов А. Я.]. – М.: Норма, 2000. – 840 с.
89. Правовий звичай як джерело українського права IX–XIX ст. / За ред. І. Усенко, В. Бабкіна. — К.: Наук. думка, 2006 — 280 с.
90. Прилипко С. М. Трудове право України : підручник / Прилипко С. М., Ярошенко О. М. – 2-ге вид., перероб. і доп. – Харків : Видавництво «ФІНН», 2009. – 728 с.
91. Прилипко С. М. Трудове право України : підручник / Прилипко С. М., Ярошенко О. М. – 2-ге вид., перероб. і доп. – Харків : Видавництво «ФІНН», 2009. – 728 с.
92. Прокопенко В. І. Трудове право України: Підручник./ В. І. Прокопенко. – Харків: Консум, 1998.
93. Радянське трудове право: Навч. посіб. / За ред. В. Погорілка. — К.: Політвидав України, 1984. — 200 с.
94. Российское трудовое право: Учебник для вузов / Под ред. А.Д. Зайкина. – М.: Издательская группа НОРМА-ИНФРА-М, 1998. – 415 с.
95. Серета О.Г. Роботодавець як суб’єкт трудового права та трудових правовідносин: Дис. ... канд. юрид. наук. – Х., 2004. – С. 40-41.
96. Силин А. А. Формы и методы разрешения трудовых споров и конфликтов в зарубежных странах / А. А. Силин // Труд за рубежом. – 1993. – № 1. – С. 43–64.
97. Сильченко С. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора: сущность и характеристика / С. Сильченко, Д. Архиреев // Підприємництво, господарство і право. – 2004. – № 6. – С. 101–104.
98. Симоронт З.К. Перебудовні процеси у законодавстві про працю: досягнення, недоліки, пропозиції// Радянське право. – 1990. – № 6.
99. Скобелкин В. Н. Трудовые правоотношения / Скобелкин В. Н. – М. : Вердикт, 1999. – 372 с.
100. Скуратовська Я. Застосування примирних процедур: світові тенденції та

- сьогодення України / Я. Скуратовська // Правова Миколаївщина. – 2007. – № 9 (23) – С. 24–28.
101. Слюсар А. М. Правові проблеми становлення законодавства України щодо порядку вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: спец. 12. 00. 05 “трудове право; право соціального забезпечення” / А. М. Слюсар. – Харків, 1995. – 24 с.
102. Смолярчук В. И. Источники советского трудового права / Смолярчук В. И. – М. : Юрид. лит., 1978. – 168 с.
103. Советское трудовое право / Под ред. А. Процевского. — К.: Выща шк., 1981. — 360 с.
104. Топорнин Б. Н. Система источников права: тенденции развития / Топорнин Б. Н. // Судебная практика как источник права. – М. : Юристь, 2000. – С. 9–45.
105. Трудове право України: Академічний курс: Підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / [П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, З. Я. Козак та ін.] – [2-е вид.] – К.: Видавничий дім “Ін Юре”, 2006. – 544 с.
106. Трудовое право / Под ред. О. В. Смирнова – М.: Проспект, 1997. – 370 с.
107. Трудове право: Підручник / За ред. Н.Б. Болотіної, Г.І. Чанишевої. - К.: Т-во "Знання", КОО, 2000. – 564 с.
108. Трудове право України: Академічний курс: Підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін.; За ред. П.Д. Пилипенка. – К.: Концерн "Видавничий дім "Ін Юре", 2007. – 536 с.
109. Трудове право України: Академ. Курс : підруч. / А. Ю. Бабаскін, Ю. В. Баранюк та ін. / За заг. ред. Н. М. Хуторян. – К. : Видавництво А.С.К., 2004. – 608 с
110. Трудове право України: Академічний курс: Підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін.; За ред. П.Д. Пилипенка. – К.: Концерн "Видавничий дім "Ін Юре", 2007. – 536 с.
111. Цвік М. В. Інститут права // Юридична енциклопедія : в 6 т. / М.В. Цвік. – К. : Українська енциклопедія, 1998. – Т. 2. – 1998. – 786 с.
112. Черноус С. М. Проблеми формування понятійного апарату у зв'язку з реформуванням трудового права України / С. М. Черноус // Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Юридичні науки. – 2005. – Вип.65-66. – С. 88-90.
113. Чанишева Г. І. Право на колективні переговори: міжнародні стандарти і законодавство України / Г. І. Чанишева // Підприємництво, господарство і право. – 2000. – № 12. – С. 45-60.
114. Чанишева Г. І. Право на страйк: міжнародні стандарти та законодавство України / Г. І. Чанишева // Право України. – 2000. – № 12. – С. 80–86.
115. Чанишева Г. І. Вплив міжнародних трудових норм на розвиток трудового права України / Г. І. Чанишева // Підприємництво, господарство і право. – 2001. – № 5. – С. 67-70.
116. Чанишева Г. Окремі теоретичні проблеми сучасного трудового права України // Право України. – 1999. – №9. – С.13-19.
118. Хавронюк М. Дисциплінарні правопорушення і дисциплінарна відповідальність: Навчальний посібник. – К.: Атіка, 2003. – 240 с.
119. Хуторян Н.М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин: Монографія. – К.: Інститут держави і права ім. В.М. Корецького НАН України, 2002. – 264 с..
120. Шамшина І. Щодо концепції законодавства України про охорону праці // Право України. – 1998. – №4. – С.44-45.
121. Шевченко Я., Малявка О. Розвиток цивільного і трудового законодавства України: Моногр. / Ін-т держ. і права ім. В. Корецького, НАН України. — Х.: Консул, 1999. — 271 с.
122. Щербина В. І. Трудове право України : Підручник / Щербина В. І. / За ред. В.С. Венедіктова. – К. : Істина, 2008. – 384 с.
123. Юридична енциклопедія: в 6 т. / [голов. редкол. : Шемшученко Ю. С. та ін]. — К.: “Укр. енцикл.”, 1998 – Т. 4. – 1998.– 720 с.

124. Юрченко А. А. Теоритичні аспекти поняття робочого часу / А. А. Юрченко // Форум права. – 2011. – № 4. – С. 872-876.
125. Яремчук О. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права // Право і безпека. – 2004. – Т.3. – № 1. – С.186-189.
126. Яремчук О. Соціальне партнерство на рівні підприємства: сутність, сторони та форми // Право і безпека. – 2003. – Т.2. – № 4. – С.198-201.
127. Ярошенко О. М. Джерела трудового права України: дис. ... доктора юрид. наук : 12.00.05 / Ярошенко О. М. – М., 2007. – 476 с.
128. Ярошенко О. М. Теоретичні та практичні проблеми джерел трудового права України : [Монографія] / О. М. Ярошенко. – Х. : СПД ФО Вапнярчук Н. М., 2006. – 465 с.
129. Ярошенко О. М. Правовий статус сторін трудових правовідносин: Автореф. дис. канд. юрид. наук: 12.00.05 - IX., 1999. – 18 с.
130. Ярчук В. С. Поняття трудового договору, його значення в системі сучасного трудового права / В. С. Ярчук // Проблеми правознавства та правоохоронної діяльності. – 2009. – № 3. – С. 189-194.

Нормативний матеріал

1. Конституція України // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
2. Кодекс законів про працю України. Науково - практичний коментар. – К.:Атіка, 2006.
3. Стичинський І.В. Зуб В.Г. Науково - практичний коментар до законодавства України про працю. – 2-ге вид., доповн та переробл. К.: А.С.К. – 2006.
4. Закон України “Про колективні договори і угоди” від 01.07.1993 // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36. – Ст. 361.
5. Закон України “Про зайнятість населення” від 05. 07.2012 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2013. – № 24. – Ст. 234.
6. Закон України “Про засади запобігання та протидії корупції” від 07. 04. 2011 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2011. – № 40. – Ст. 404.
7. Закон України “Про соціальний діалог в Україні” від 23. 12. 2010 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2011. – № 28. – Ст. 255.
8. Закон України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” від 15 вересня 1999 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 27. – Ст. 214
9. Закон України “Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення” від 24 серпня 1994. – Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 27. – Ст. 218
10. Закон України “Про оплату праці” від 24 березня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.
11. Закон України “Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)” від 3 березня 1998 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1998. – № 24.– Ст. 227
12. Закон України “Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності ” від 22 червня 2012 р. // Відомості Верховної Ради України – 2013. – № 22. – Ст. 216.
13. Закон України “Про відпустки” від 15.1 1.1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2.– Ст. 42.
14. Закон України “Про індексацію грошових доходів населення” від 3 липня 1991 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 42. – Ст. 551.
15. Закон України “Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати” від 19 жовтня 2000 р. – Відомості Верховної ради України. – 2000. – № 49. – Ст. 422.
16. Закон України “Про охорону праці” від 14 жовтня 1993 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – № 49. – Ст. 668.
17. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 1 листопада 1996 р. № 9 // Юридичний вісник України. – 1996. – № 48

18. Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6.11.92 Про практику розгляду судами трудових спорів – Уряд, кур'єр, 21 січня 1993 року.

19. Постанова Пленуму Верховного Суду України Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди від 31.03.1995р. – // Збірник постанов Пленуму Верховного суду України.

20. Про застосування контрактної форми трудового договору з керівником підприємства, що є у загальнодержавній власності . Постанова Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 р. № 203 // Зібрання постанов Уряду України. – 1993. – № 3. – Ст. 121.

21. Порядок оформлення іноземцям та особам без громадянства дозволу на працевлаштування в Україні. Затв. Постановою Каб. Міністрів України від 1 листопада 1999 р. № 2020 // Праця і зарплата. 1999. – №31. – листопад.

22. Інструкція про порядок ведення трудових книжок на підприємствах, в установах , організаціях. Затв. Міністерством праці, Мінюстом, Мінфіном 28.06.93 р. // Уряд, кур'єр, 14.08.93 р.

23. Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій. Постанова Кабінету Міністрів України від 3 квітня 1993 р. № 245 // Зібрання постанов Уряду України. – 1993. – № 9.– Ст.184.

24. Список сезонних робіт і сезонних галузей затв. постановою Кабінету міністрів України від 28 березня 1997 р. № 278. // Урядовий кур'єр. – 1997. – № 60– 61.– Ст. 281

25. Умови, тривалість, порядок надання та оплати творчих відпусток. – Затверджено Постановою Кабінету Міністрів України від 19.01.1998р. // Праця і зарплата. – 1998. – №4.

26. Про затвердження Типового положення про службу охорони праці Наказ Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 15.11.2004 № 255 / [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z1526-04>

27. Проект Трудового кодексу України : за станом на 13 грудня 2007р. [Електронний ресурс] / Верховна Рада України. – 22 с. – Режим доступу: http://gska2.rada.gov.ua/pls/zweb_n/webproc

28. Положення “Про примирну комісію” від 18 листопада 2008 р. № 130. Наказ Національної служби посередництва і примирення – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nspp.gov.ua/?S=35&id=1708>

29. Положення “Про посередника” від 18 листопада 2008 р. № 133. Наказ Національної служби посередництва і примирення – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nspp.gov.ua/index.php?option=com>

30. Положення “Про трудовий арбітраж” від 18 листопада 2008 р. № 135. Наказ Національної служби посередництва і примирення. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.nspp.gov.ua/?s=35&id=1707>

31. Положення “Про Національну службу посередництва і примирення”. Затверджене Указом Президента України від 17 листопада 1998 р. № 1258/98. – [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://uapravo.net/data2008/base59/ukr59046.htm>

32. Положення про арбітра [Електронний ресурс] / Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18 листопада 2008 р. № 132. – Режим доступу: <http://www.nspp.gov.ua/?s=35&id=171018>

Навчально-методичне видання

Автор: Сокол Марія Василівна

Проблеми теорії трудового права

Робоча програма навчальної дисципліни

Друкується в авторській редакції

Друкарня
Тираж
Папір
Об'єм